



Bureau internationale du Travail



ENQUETE SUR LA STRUCTURE DES SALAIRES, Tunisie 2011



Rapport final

Octobre 2012



Bureau International
du Travail

ENQUETE SUR LA STRUCTURE DES SALAIRES
Tunisie 2011

Rapport Final

Octobre 2012

Sommaire

Résumé et Principales Conclusions	5
1. Contexte et justification de l'étude.....	7
2. La structure des salaires au sein des entreprises.....	8
2.1. Contexte structurel des entreprises.....	8
2.1.1. Données générales	8
2.1.2. Structure des effectifs	9
2.2. La structure des salaires	9
2.3. Quelques aspects relatifs aux mouvements du personnel	12
2.4. Continuité de l'activité au cours des derniers mois	17
3. Les salariés.....	18
3.1. Caractéristiques de base	18
3.2. Durée du travail.....	20
3.3. Les congés	23
3.4. Le niveau des salaires	24
3.4.1. Appréciation globale	24
3.4.2. Salaires et qualifications.....	24
3.4.3. Salaires et secteurs d'activités	26
3.4.4. Salaires et taille des entreprises.....	28
3.5. L'endettement des salariés	29
4. Annexes	31

Liste des Tableaux

Tableau 1 : Structure des effectifs employés au cours du mois d'avril 2011 (%)	9
Tableau 2 : Structure des salariés au cours du mois d'avril 2011 par catégorie	9
Tableau 3: Répartition de la Masse Salariale	10
Tableau 4 : Autres dépenses, liées aux salaires, des entreprises pour l'année 2010	11
Tableau 5 : Données de Formation	12
Tableau 6 : Nombre de salariés ayant quitté l'entreprise en 2010	12
Tableau 7 : Sortie de l'entreprise: détails du motif "Autres"	12
Tableau 8 : Difficultés dans le recrutement de certains métiers en 2010	13
Tableau 9 : Plan de recrutement de nouveaux salariés dans les 12 prochains mois	13
Tableau 10 : Métiers correspondant aux difficultés de recrutement en 2010	13
Tableau 11 : Postes de recrutement de nouveaux salariés dans les 12 prochains mois	15
Tableau 12 : Arrêt momentané des activités de l'entreprise, depuis le 14 janvier 2011.....	17
Tableau 13 : Raisons de cessation d'activité	17
Tableau 14 : Nombre moyen de jours de travail effectif au mois d'avril 2011 selon le genre et le niveau de diplôme	20
Tableau 15 : Nombre moyen d'heures de travail par jour au mois d'avril 2011.....	22
Tableau 16 : Structure des salaires du mois d'avril 2011.....	24
Tableau 17 : Distribution des salaires (en dinars)	24
Tableau 18 : Rémunérations moyennes pour le mois d'avril 2011, selon le niveau d'éducation	25
Tableau 19 : Moyenne des salaires, allocations, primes, avantages en nature et heures supplémentaires au cours du mois d'avril 2011 (en Dinars)	26
Tableau 20 : Moyenne des salaires, allocations, primes, avantages en nature et heures supplémentaires au cours du mois d'avril 2011 selon la taille des entreprises (en Dinars).....	28
Tableau 21 : Taux de remboursement des crédits au mois d'avril 2011 (en pourcentage du salaire du mois d'avril 2011)	30

Liste des Graphes

Graphe 1 : Répartition des entreprises selon le secteur d'activité	8
Graphe 2 : Répartition des entreprises selon l'année de création	8
Graphe 3 : Répartition des entreprises selon la taille	8
Graphe 4 : Structure du capital des entreprises et sphère de commercialisation.....	8
Graphe 5 : Répartition des salariés selon le genre et l'âge (en %).....	18
Graphe 6 : Répartition des salariés selon la taille des entreprises (en %)	18
Graphe 7 : Répartition des salariés selon le secteur d'activité (en %).....	19
Graphe 8 : Répartition des salariés selon le type de diplôme.....	20
Graphe 9 : Nombre moyen de jours de travail effectif au mois d'avril 2011 selon le secteur d'activité	21
Graphe 10 : Nombre moyen de jours de travail effectif au mois d'avril 2011 selon la taille des entreprises	21
Graphe 11 : Nombre moyen de jours de congé, repos et d'absence en 2010 selon le genre et le type de diplôme.....	23
Graphe 12 : Nombre moyen de jours de congé, repos et d'absence en 2010 selon le type d'absence	23
Graphe 13 : Moyenne des salaires nets par secteur d'activité et par genre au mois d'avril 2011	27
Graphe 14 : Pourcentage de salariés ayant une retenue pour avance sur salaire au mois d'Avril 2011	29
Graphe 15 : Pourcentage de salariés ayant des remboursements de crédits au mois d'Avril 2011 (en %)	29

Résumé et Principales Conclusions

- 1.** L'objectif global de cette enquête, réalisée auprès des entreprises, est la mise en place d'une base de données de référence sur les salaires en Tunisie. Les actions réalisées permettent de faire le constat sur les niveaux de salaires selon différents critères socioéconomiques. Les résultats de l'enquête devraient combler un vide statistique thématique et pourront être considérés comme un premier repère en matière de structure des salaires dans le pays, et constituer un point de départ pour les analyses d'évolution futures.

Deux questionnaires ont été respectivement soumis à un échantillon d'entreprises privées (au nombre de 336), et un échantillon des salariés (au nombre de 2042). Les données recueillies sont extrapolées à la population mère composée de 47000 entreprises retenues à partir du fichier de déclaration des employeurs et des salariés à la CNSS au cours du dernier trimestre 2010.

- 2.** Concernant la structure, l'enquête confirme les traits principaux habituellement reconnus au tissu des entreprises privées tunisiennes :
 - ✓ Une majorité d'entre elles appartient au secteur tertiaire, notamment les commerces, les services sociaux et administratifs, l'hôtellerie- restauration, le transport, etc.
Les entreprises du secteur des industries manufacturières représentent environ 23 % de l'ensemble.
 - ✓ Le monde des entreprises est dominé par les unités de très petite taille
 - ✓ L'écrasante majorité des entreprises sont localisées dans les régions du Nord- Est, et du Centre- Est.
 - ✓ La démographie des entreprises est caractérisée par la jeunesse des établissements : plus de la moitié des unités ayant débuté leur activité depuis une dizaine d'années au plus.
 - ✓ Au-delà des propriétaires et associés, le personnel des entreprises est essentiellement constitué de salariés dont près de 75 % d'ouvriers. Il est à constater qu'il y a peu de femmes parmi les cadres dirigeants, proportionnellement plus que les hommes parmi les ouvriers qualifiés.

- 3.** A partir de l'enquête auprès des entreprises, on constate que les rémunérations salariales sont composées à hauteur de près de 86 % par le salaire de base, 12 % de primes régulières, le reste correspondant à des parts minimales des avantages en nature et des indemnités d'heures supplémentaires. Manifestement, les entreprises recourent marginalement aux heures supplémentaires.

Les primes régulières sont relativement importantes dans la rémunération des cadres des services administratifs et financiers notamment les hommes. A contrario, leur part est la plus faible chez les personnels les moins qualifiés. La contribution des avantages en nature à la rémunération globale est la plus significative pour les cadres dirigeants, hommes.

Quant à la part, marginale, des heures supplémentaires, elle concerne plus les personnels les moins qualifiés, hommes ou femmes.

Du point de vue de la répartition des masses salariales globales selon les catégories de personnel, il apparaît que les cadres dirigeants bénéficient de 10,7 % des rémunérations alors que leur effectif est de 2,6 % du total ; les cadres supérieurs, administratifs, financiers et

techniques retiennent près de 20 % des rémunérations avec une part des effectifs de 12 % ; les employés administratifs, financiers et techniciens ont 18,3 % des rémunérations avec 11,5 % des effectifs ; finalement les ouvriers (qualifiés et non qualifiés) bénéficient de 51,6 % des rémunérations avec 73,7 % des effectifs.

4. La population salariée est relativement jeune, avec près de deux tiers des effectifs âgés de moins de 40 ans et seulement 11 % dépassant 50 ans. Les femmes représentent un tiers des salariés.

Près de 45 % des salariés du secteur privé appartiennent aux secteurs des industries manufacturières avec une fraction importante dans les industries du textile habillement et cuir, les industries mécaniques et électriques et l'agro-alimentaire; le reste revient principalement aux activités de commerce et services.

Concernant les rémunérations, les résultats de l'enquête auprès des salariés apparaissent en cohérence avec les données recueillies auprès de leurs entreprises.

La rémunération mensuelle moyenne totale est estimée à 557 dinars, dont près de 87% correspondant au salaire net de base. Le complément provient principalement des primes régulières, environ 11%, le reste se répartissant entre avantages en nature et apport des heures supplémentaires.

Une autre constatation concerne la disparité selon le genre : le salaire mensuel moyen des femmes est estimé à 459 dinars et celui des hommes à 615 dinars, soit une différence de 156 dinars en moyenne représentant 34% du salaire moyen des femmes.

Le revenu salarial mensuel médian est de 442 dinars ; il est de 382 dinars pour les femmes et de 460 dinars pour les hommes.

A côté de ces constatations moyennes, il apparaît que l'éducation, traduite par le niveau d'instruction du salarié ou du diplôme dont il dispose, a un impact décisif sur le niveau des rémunérations : en effet, le salaire net de base moyen connaît une augmentation substantielle avec le niveau secondaire et un envol avec le niveau supérieur, où il est multiplié par 3. Cependant, cette évolution est à relativiser pour les femmes, où les niveaux sont plus faibles et les évolutions moins amples.

Par ailleurs, l'apport du complément salarial, au-delà du salaire net de base, est nettement différencié : si les primes régulières et les avantages en nature semblent bénéficier à toutes les catégories (mais proportionnellement plus pour les salariés de niveau éducatif supérieur), les salariés les moins instruits se rabattent eux sur les heures supplémentaires.

En considérant les secteurs d'activités des entreprises employant les salariés, il apparaît que les secteurs les plus rémunérateurs, à la fois en salaires nets de base et en compléments salariaux, notamment les primes régulières, sont les postes et télécommunications, puis, assez loin, les finances et assurances et les industries extractives. Les secteurs les moins rémunérateurs sont les industries manufacturières, notamment les industries du textile, de l'habillement et du cuir, les industries diverses et les IMCCV, puis la construction, la restauration-hôtellerie, le commerce et l'agriculture-pêche.

Ces observations semblent alors cohérentes avec le rôle du coût salarial dans la stratégie industrielle du pays.

1. Contexte et justification de l'étude

Les politiques de l'emploi, des revenus et des salaires constituent habituellement une composante centrale des politiques économiques publiques. Leur importance pour l'ensemble des agents économiques, citoyens consommateurs, entreprises, administrations publiques, est manifeste et sans conteste, car ces politiques affectent à la fois les conditions de vie, le pouvoir d'achat et la demande d'une part, et les coûts de production, les conditions de l'offre d'autre part, en plus des ressources et des emplois de l'Etat et les finances publiques.

A ce titre la disponibilité d'informations et de données suffisamment étendues et détaillées sur ces variables économiques est naturellement cruciale pour la pertinence, la crédibilité et même la faisabilité des décisions économiques des autorités publiques ainsi que des agents privés.

Le besoin pour ces données se ressent fortement, périodiquement, à l'occasion des rencontres du dialogue social et plus particulièrement au moment des négociations salariales entre les partenaires sociaux.

La période historique actuelle que vit la Tunisie donne à ces questions un relief particulier et une acuité singulière : la Révolution de janvier 2011 a mis au premier plan les revendications de justice sociale, entre les groupes de population et entre les régions du pays.

Engagé sur plusieurs chantiers politiques, le Gouvernement de transition accorde une priorité à la politique de l'emploi et des salaires. Si traditionnellement, les partenaires sociaux lors des négociations salariales, parvenaient à conclure des accords privilégiant davantage le compromis aux solutions se reposant sur l'évolution des salaires, la nécessité se fait sentir maintenant de fonder les concertations et négociations sur une information statistique relative aux salaires développée, solide, et fiable, avec notamment des indicateurs sur la structure des salaires, et leurs niveaux déclinés selon différents paramètres socio-économiques.

C'est dans ce cadre que le CRES, avec l'appui du BIT, a réalisé une enquête sur les salaires auprès des entreprises, l'objectif global de cette enquête étant la mise en place d'une base de données de référence sur les salaires en Tunisie. Les actions réalisées permettent de faire le constat sur les niveaux de salaires selon différents critères socioéconomiques.

Les résultats de l'enquête devraient ainsi combler un vide statistique thématique, pourront être considérés comme un premier repère en matière de structure des salaires dans le pays, et constituer un point de départ pour les analyses d'évolution futures.

Les présentations qui suivent proviennent de l'exploitation des questionnaires auprès des entreprises privées (au nombre de 336), ainsi qu'auprès des salariés (au nombre de 2042). Ces données sont extrapolées à la population mère composée de 47000 entreprises retenues à partir du fichier de déclaration des employeurs et des salariés à la CNSS au cours du dernier trimestre 2010.

Elles apportent des informations préliminaires riches et utiles pour la compréhension de la situation du salariat, en particulier des rémunérations telles qu'observées au mois d'avril 2011.

Elles sont exposées en deux sections : la première est consacrée aux entreprises, la seconde aux salariés.

2. La structure des salaires au sein des entreprises

2.1. Contexte structurel des entreprises

2.1.1. Données générales

L'enquête confirme les traits principaux habituellement reconnus au tissu des entreprises tunisiennes.

Une majorité des entreprises, près de 71 %, appartient au secteur tertiaire, notamment les commerces (29.2 %), les services sociaux et administratifs (28.2 %), l'hôtellerie- restauration (8.6 %), le transport (3.1 %), etc. Les entreprises du secteur des industries manufacturières représentent environ 22.8% de l'ensemble.

Le monde des entreprises est dominé par les unités de très petite taille : près de 82% ont moins 10 personnes et 12.6% entre 10 et 50 personnes.

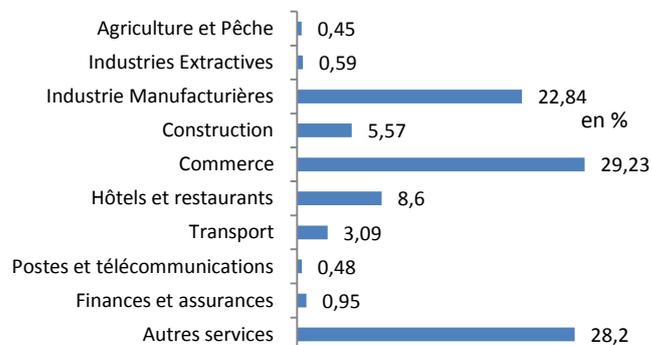
L'écrasante majorité des entreprises (85,5 %) sont localisées dans les régions du Nord- Est, principalement les gouvernorats de Tunis et de Ben Arous, et du Centre- Est (Sousse, Sfax).

Du point de vue de la propriété, 94 % des entreprises ont un capital tunisien, 4% totalement étranger et 2% un capital mixte, mais plutôt à prédominance tunisienne.

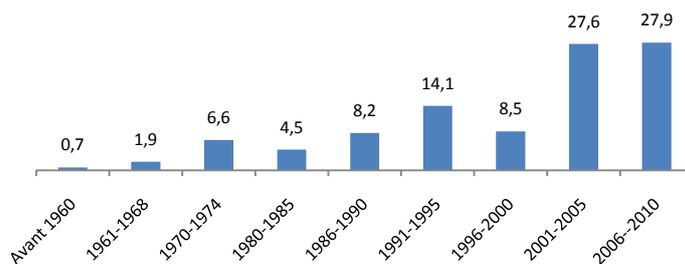
Les 4/5 des entreprises écoulent leur production sur le marché local, 10 % sont totalement exportatrices et près de 11 % le sont partiellement.

La démographie des entreprises est caractérisée par la jeunesse des établissements, avec 55 % des unités ayant débuté leur activité depuis une dizaine d'années au plus, 22.6 % au cours de la décade précédente et encore 12.7 % entre 1980 et 1990.

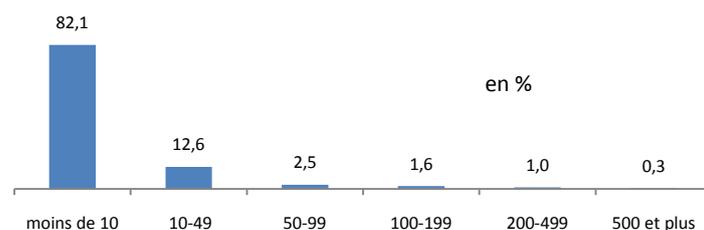
Graphe 1 : Répartition des entreprises selon le secteur d'activité



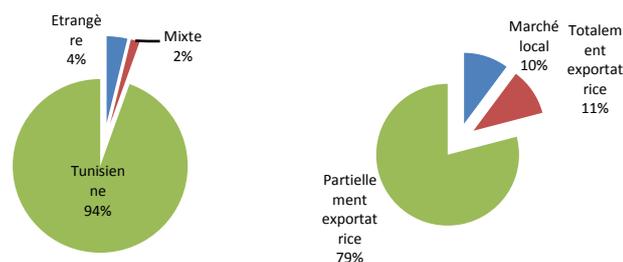
Graphe 2 : Répartition des entreprises selon l'année de création



Graphe 3 : Répartition des entreprises selon la taille



Graphe 4 : Structure du capital des entreprises et sphère de commercialisation



2.1.2. Structure des effectifs

Les personnels employés dans les entreprises sont constitués à près de 90% par des salariés ; les propriétaires et associés représentent 6% des effectifs, le reste étant composé de personnel auxiliaire (stagiaires, apprentis et aides familiales). Les femmes représentent environ 38% de l'effectif total.

Au sein des salariés, les ouvriers forment près de 74% de l'ensemble, les employés (administratifs, financiers et techniques) 11.5 %, les cadres (administratifs, financiers et techniques, y compris ingénieurs) 12%, finalement les cadres dirigeants 2.6%.

Entre les hommes et les femmes, les rapports des proportions des effectifs, selon les qualifications, s'inversent d'un bout à l'autre de l'éventail : la part des femmes ouvrières est plus forte que celle des hommes ouvriers, et la part des hommes dirigeants est plus forte que celle des femmes dirigeantes. Cela traduit certainement des positions professionnelles proportionnellement plus défavorables aux femmes.

Tableau 1 : Structure des effectifs employés au cours du mois d'avril 2011 (%)

Statut	Hommes	femmes	Ensemble
Propriétaires et associés	7.4	4.1	6.2
Aides familiales	1.6	0.7	1.2
Salariés	89.3	91.9	90.3
Autres (Stagiaires, Apprentis...)	1.6	3.3	2.3
Ensemble	100	100	100

Tableau 2 : Structure des salariés au cours du mois d'avril 2011 par catégorie

Catégorie	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres dirigeants (PDG, DG, DGA, DGT, Gérant)	3.6	0.9	2.6
Cadres des services administratifs et financiers	5.8	5.8	5.8
Ingénieurs et cadres des services techniques	5.3	8.1	6.3
Employés des services administratifs et financiers	3.8	1.9	3.1
Techniciens	9.9	6	8.4
Ouvriers qualifiés	37.2	45.7	40.4
Ouvriers non qualifiés	34.3	31.6	33.3
Ensemble	100	100	100

2.2. La structure des salaires

Les rémunérations salariales sont composées à hauteur de 85.8% par le salaire de base, 12 % de primes régulières, le reste correspondant à des parts minimales des avantages en nature (1.1 %) et des indemnités d'heures supplémentaires (1.2%). Avec une part si faible, il est manifeste que les entreprises recourent marginalement aux heures supplémentaires.

A l'intérieur de cette appréciation globale, certaines différenciations selon les catégories de personnel peuvent être signalées.

Il y a d'abord l'importance des primes régulières dans la rémunération des cadres des services administratifs et financiers, notamment les hommes, cette proportion étant de 17.3 % pour l'ensemble des deux sexes et de 18.9 % pour les hommes. Il est à remarquer également que la part de ces primes régulières est la plus faible chez les personnels les moins qualifiés.

La contribution des avantages en nature à la rémunération globale est la plus significative pour les cadres dirigeants, hommes, des entreprises, avec une proportion de 4.1 %.

Quant à la part marginale des heures supplémentaires, elle concerne plus les personnels les moins qualifiés, hommes ou femmes.

En examinant la répartition des masses salariales globales selon les catégories de personnel, il apparaît que les cadres dirigeants bénéficient de 10.7% des rémunérations alors que leur effectif est de 2.6% du total ; les cadres supérieurs, administratifs financiers et techniques retiennent près de 20% des rémunérations avec une part des effectifs de 12% ; les employés administratifs, financiers et techniciens ont 18.3% des rémunérations avec 11.5% des effectifs ; finalement les ouvriers (qualifiés et non qualifiés) bénéficient de 51.6 % des rémunérations avec 73.7% des effectifs.

Tableau 3: Répartition de la Masse Salariale¹

Catégorie de personnel	Salaire de base					
	Hommes	%	Femmes	%	Ensemble	%
Cadres dirigeants (PDG, DG, DGA, DGT, Gérant)	36.3	84	2.9	80.2	39.2	83.7
Cadres des services administratifs et financiers	28.2	79.7	14.3	85.2	42.4	81.5
Ingénieurs et cadres des services techniques	24	83.4	6.6	93.4	30.6	85.4
Employés des services administratifs et financiers	14.7	76.3	12.9	83.8	2.1	78.9
Techniciens	28.6	83.7	9.1	90.8	37.7	85.3
Ouvriers qualifiés	73.4	85.9	47.3	87.4	120.7	86.5
Ouvriers non qualifiés	51.9	88.9	24.2	89.7	76.1	89.2
Ensemble	257.1	84.7	117.3	88.1	374.3	85.8
	Primes régulières					
	Hommes	%	Femmes	%	Ensemble	%
Cadres dirigeants (PDG, DG, DGA, DGT, Gérant)	5	11.5	0.7	18.5	5.7	12.1
Cadres des services administratifs et financiers	6.7	18.9	2.3	13.9	9	17.3
Ingénieurs et cadres des services techniques	4.3	15	0.4	5.3	4.7	13.1
Employés des services administratifs et financiers	2.8	10.3	1.6	18.8	4.4	12.3
Techniciens	5	14.7	0.7	7.2	5.7	13
Ouvriers qualifiés	10	11.7	5.2	9.6	15.2	10.9
Ouvriers non qualifiés	5.4	9.3	2.2	8.1	7.6	8.9
Ensemble	39.2	12.9	13.1	9.8	52.3	12
	Avantages en nature					
	Hommes	%	Femmes	%	Ensemble	%
Cadres dirigeants (PDG, DG, DGA, DGT, Gérant)	1.90	4.40	0.04	1.20	1.94	4.10
Cadres des services administratifs et financiers	0.41	1.10	0.11	0.60	0.51	1.00
Ingénieurs et cadres des services techniques	0.31	1.10	0.06	0.80	0.37	1.00
Employés des services administratifs et financiers	0.26	0.90	0.05	0.60	0.30	0.90
Techniciens	0.18	0.50	0.08	0.80	0.26	0.60
Ouvriers qualifiés	0.65	0.80	0.37	0.70	1.02	0.70
Ouvriers non qualifiés	0.21	0.40	0.07	0.30	0.28	0.30
Ensemble	3.91	1.30	0.78	0.60	4.68	1.10

¹Salaires de base, heures supplémentaires, primes régulières et avantages en nature par catégorie et sexe -perçus au mois d'avril 2011, en Millions de Dinars

Catégorie de personnel	Indemnités des heures supplémentaires					
	Hommes	%	Femmes	%	Ensemble	%
Cadres dirigeants (PDG, DG, DGA, DGT, Gérant)	0.02	0.00	0.01	0.20	0.03	0.10
Cadres des services administratifs et financiers	0.07	0.20	0.04	0.30	0.11	0.20
Ingénieurs et cadres des services techniques	0.15	0.50	0.03	0.40	0.18	0.50
Employés des services administratifs et financiers	0.28	1.00	0.05	0.60	0.33	0.90
Techniciens	0.37	1.10	0.13	1.30	0.50	1.10
Ouvriers qualifiés	1.45	1.70	1.22	2.30	2.67	1.90
Ouvriers non qualifiés	0.84	1.40	0.54	2.00	1.37	1.60
Ensemble	3.18	1.00	2.02	1.50	5.20	1.20
	Total des Rémunérations					
	Hommes	%	Femmes	%	Ensemble	%
Cadres dirigeants (PDG, DG, DGA, DGT, Gérant)	43.2	100	3.7	100	46.9	100
Cadres des services administratifs et financiers	35.3	100	16.7	100	52.1	100
Ingénieurs et cadres des services techniques	27.3	100	8.3	100	35.6	100
Employés des services administratifs et financiers	28.8	100	7.1	100	35.9	100
Techniciens	34.2	100	10	100	44.2	100
Ouvriers qualifiés	85.5	100	54.1	100	139.6	100
Ouvriers non qualifiés	58.4	100	27	100	85.4	100
Ensemble	303.4	100	133.1	100	436.5	100

Pour l'année 2010, les autres dépenses liées aux salaires effectuées par les entreprises ont été estimées à 1879 MD, dont 80% correspondent aux charges sociales. Une autre fraction substantielle de 15.2% représente les primes et gratifications régulières servies annuellement.

Pour la formation professionnelle, les entreprises ont alloué un budget d'environ 200 MD, utilisé à hauteur de 90%, au profit de 160000 bénéficiaires, dont 73% hommes et 23% de femmes.

Tableau 4 : Autres dépenses, liées aux salaires, des entreprises pour l'année 2010

	Homme	%	femme	%	Ensemble	%
Charges sociales	1146.9	83.6	346.6	68.3	1493.5	79.5
Assurance groupe	39.3	2.9	35.6	7	74.9	4
Primes régulières	168.2	12.3	117.1	23.1	285.2	15.2
Primes occasionnelles	17	1.2	8	1.6	25.1	1.3
Autres	0.3	0	0	0	0.4	0
Total	1371.7	100	507.3	100	1879	100

Tableau 5 : Données de Formation

Budget total alloué (MD)	200.7
Dépenses totales (MD)	180.0
Nombre de salariés bénéficiaires (hommes)	116981
Nombre de salariés bénéficiaires (Femmes)	43635
Nombre total de salariés bénéficiaires	160616

2.3. Quelques aspects relatifs aux mouvements du personnel

Au cours de l'année 2010, environ 130 000 personnes ont quitté les entreprises, soit environ 15.7% de l'effectif total, répartis entre 58% hommes et 42% femmes. Les départs résultent principalement de démission (51%), renvoi (17%) ou pour d'autres raisons dont la fin du contrat ou le changement de travail (surtout pour les femmes) constituent les plus fréquentes. Ces départs ont donné lieu, globalement, à des indemnités de 22.8 MD, dont 13.8 au profit des hommes et 9 pour les femmes.

Tableau 6 : Nombre de salariés ayant quitté l'entreprise en 2010

Motifs	Hommes	%	femmes	%	Ensemble	%
Retraite	3335	4.5	849	1.6	4184	3.2
Maladie	680	0.9	418	0.8	1098	0.8
Invalidité	231	0.3	16	0	247	0.2
Décès	971	1.3	186	0.3	1157	0.9
Renvoi	12545	16.8	9273	17	21818	16.9
Démission	39640	53	26620	48.8	66260	51.2
Autres	17455	23.3	17145	31.5	34600	26.7
Total	74857	100	54506	100	129364	100

Tableau 7 : Sortie de l'entreprise: détails du motif "Autres"

	Motif non spécifié	Chômage	Fin de contrat	Changement de travail	Emigration	Situation économique	Absence abusive	Poursuite judiciaire à l'encontre du patron	Abandon de poste	Total
Hommes	6521	1067	5659	1370	508	72	1107	86	1065	17455
%	37.4	6.1	32.4	7.9	2.9	0.4	6.3	0.5	6.1	100
Femmes	1779	477	4697	8433	691	249	287	0	533	17145
%	10.4	2.8	27.4	49.2	4	1.5	1.7	0	3.1	100
Total	8300	1543	10356	9803	1199	321	1394	86	1598	34600
%	24	4.5	29.9	28.3	3.5	0.9	4	0.2	4.6	100

Concernant le recrutement des personnels, 6% seulement des entreprises ont signalés des difficultés pour l'engagement de certaines spécialités. C'est le cas en particulier pour les cadres dirigeants des services administratifs et financiers et les cadres comptables, mais aussi les vendeurs et démonstrateurs en magasin.

Tableau 8 : Difficultés dans le recrutement de certains métiers en 2010

	% Entreprises
Oui	6.2
Non	93.8

Pour l'avenir immédiat, 25% des entreprises prévoient le recrutement de nouveaux salariés dans l'année. Les postes concernés correspondent principalement encore aux cadres des services administratifs, financiers et comptables, ainsi qu'aux agents commerciaux et vendeurs en magasins. Certaines autres catégories techniques (Techniciens de matériels informatiques, d'appareillages audiovisuels, optiques et électroniques), ainsi que les conducteurs de véhicules, sont également demandées.

Tableau 9 : Plan de recrutement de nouveaux salariés dans les 12 prochains mois

	% Entreprises
Oui	24.7
Non	75.3

Tableau 10 : Métiers correspondant aux difficultés de recrutement en 2010

Métiers	% d'entreprises
Dirigeants et cadres supérieurs d'organisations d'employeurs et de travailleurs et autres organisations.	1.5
Cadres de Direction des Transports, de l'Entreposage et des Communications.	1.5
Cadres de Direction des Services Administratifs et Financiers.	15.8
Cadres de Direction des Ventes et de la Commercialisation.	0.4
Dirigeants et Gérants dans l'Agriculture, la Sylviculture et la Pêche.	0.4
Ingénieurs civils.	0.3
Ingénieurs électriciens.	0.6
Ingénieurs des mines, ingénieurs métallurgistes et assimilés.	2.7
Ingénieurs et assimilés non classés ailleurs.	0.3
Officiers mécaniciens de navires.	0.2
Biologistes, Botanistes, Zoologistes et assimilés.	0.2
Pharmaciens.	0.7
Formateurs de formateurs (Formation Professionnelle).	2.8
Cadres Comptables.	6.6
Spécialistes des fonctions administratives et commerciales des entreprises non classés ailleurs.	1.5

Métiers	% d'entreprises
Techniciens du génie civil.	0.3
Techniciens en électricité.	2.8
Techniciens en construction mécanique.	0.4
Techniciens des mines, techniciens métallurgistes.	0.2
Techniciens de robots industriels.	2.7
Techniciens d'appareils d'optique et d'électronique non classés ailleurs.	0.4
Agents commerciaux.	0.7
Agents acheteurs.	0.2
Professions intermédiaires des finances et de la vente non classées ailleurs.	2.2
Courtiers en marchandises.	1.5
Décorateurs et Dessinateurs Modélistes de produits industriels et commerciaux.	1.1
Opérateurs sur machines à calculer.	0.2
Secrétaires.	3.1
Téléphonistes.	0.2
Cuisiniers et pâtisseries.	5.6
Serveurs.	5.6
Gardiens de Prison.	3.1
Vendeurs et Démonstrateurs en magasin.	17.9
Ouvriers du bâtiment (gros œuvre) et assimilés non classés ailleurs.	4.7
Electriciens du bâtiment et assimilés.	0.2
Soudeurs.	0.4
Mécaniciens et Régleurs d'appareils électriques.	0.2
Menuisiers, Ebénistes et assimilés.	0.2
Tailleurs, Couturiers et Chapeliers.	3.5
Patronniers et Coupeurs du textile, du cuir et assimilés.	1.3
Brodeurs et assimilés.	1
Conducteurs de machines à piquer.	0.7
Conducteurs de machines à blanchir, à teindre et à nettoyer.	0.2
Conducteurs de machines de fabrication des chaussures et assimilés.	0.9
Conducteurs de machines de fabrication de produits textiles et d'articles fourrure et en cuir, non classés ailleurs.	0.1
Aides de ménage.	2.8
Laveurs et repasseurs de linge à la main.	0.6
Ensemble	100

Tableau 11 : Postes de recrutement de nouveaux salariés dans les 12 prochains mois

Postes de recrutement	% d'entreprises
Cadres de Direction du Commerce de Gros et de Détail.	0.53
Cadres de Direction de la Restauration et de l'Hôtellerie.	0.12
Cadres de Direction des Services Administratifs et Financiers.	8.63
Dirigeants et Gérants dans l'Agriculture, la Sylviculture et la Pêche.	0.04
Météorologues.	0.08
Spécialistes de l'informatique non classés ailleurs.	0.05
Architectes et Urbanistes.	0.07
Ingénieurs civils.	0.06
Ingénieurs électriciens.	0.53
Ingénieurs électroniciens et des télécommunications.	0.17
Ingénieurs mécaniciens.	0.11
Ingénieurs et assimilés non classés ailleurs.	1.23
Officiers mécaniciens de navires.	0.04
Biologistes, Botanistes, Zoologistes et assimilés.	0.03
Pharmaciens.	0.15
Médecins, Médecins dentistes, Pharmaciens et Vétérinaires non classés ailleurs.	0.64
Formateurs de formateurs (Formation Professionnelle).	0.59
Autres spécialistes de l'enseignement et de la formation.	0.21
Cadres Comptables.	7.21
Gestionnaires des ressources humaines.	0.22
Spécialistes des fonctions administratives et commerciales des entreprises non classés ailleurs.	1.74
Juristes non classés ailleurs.	0.06
Auteurs, Journalistes et autres Ecrivains.	0.21
Techniciens de sciences chimiques et physiques.	0.36
Techniciens du génie civil.	0.09
Techniciens en électricité.	0.03
Techniciens en électronique et en télécommunication.	0.42
Techniciens en construction mécanique.	0.04
Techniciens en chimie industrielle.	1.09
Techniciens des mines, techniciens métallurgistes.	0.25
Techniciens de matériels informatiques.	4.16
Techniciens de robots industriels.	0.57
Photographes et techniciens d'appareils enregistreurs d'images et de son.	4.64
Techniciens d'appareils d'optique et d'électronique non classés ailleurs.	3.49
Techniciens des sciences de la vie.	0.09
Techniciens agronomes, de pêche et forestiers.	0.9
Infirmiers.	0.12

Postes de recrutement	% d'entreprises
Agents commerciaux.	6.44
Agents acheteurs.	0.03
Professions intermédiaires des finances et de la vente non classées ailleurs.	0.28
Professions administratives intermédiaires et assimilées.	0.09
Techniciens comptables.	0.44
Décorateurs et Dessinateurs Modélistes de produits industriels et commerciaux.	0.24
Opérateurs de saisie de données.	0.05
Employés du service des transports.	0.02
Autres employés de bureau.	1.11
Caissiers et billettistes.	0.03
Guichetiers de banque et autres guichetiers.	0.59
Agents d'accueil de voyage.	0.25
Cuisiniers et pâtisseries.	3.54
Serveurs.	3.54
Gardes d'enfants.	4.64
Autre personnel des services directs aux particuliers non classé ailleurs.	0.06
Gardiens de Prison.	0.53
Personnel des services de protection et de sécurité non classé ailleurs.	0.03
Vendeurs et Démonstrateurs en magasin.	6.92
Ouvriers qualifiés de la récolte, du classement et du stockage des produits agricoles	0.94
Ouvriers du bâtiment (gros œuvre) et assimilés non classés ailleurs.	0.07
Soudeurs.	4.5
Mécaniciens et Régleurs de moteurs d'avion.	0.15
Mécaniciens et Régleurs d'appareils électriques.	0.38
Graveurs sur verre.	0.2
Ouvriers des métiers d'artisanat sur textile, sur cuir et sur des matériaux similaires.	0.02
Relieurs et assimilés.	0.02
Sérigraphes.	0.08
Boulangers, Pâtisseries et Confiseurs.	0.07
Ouvriers de la conserverie de fruits, de légumes, de la transformation d'autres produits agricoles et assimilés.	0.32
Menuisiers, Ebénistes et assimilés.	0.05
Préparateurs de fibres.	4.12
Tisserands, Tricoteurs, Réparateurs de filets et assimilés.	0.04
Tailleurs, Couturiers et Chapeliers.	1.18
Patronniers et Coupeurs du textile, du cuir et assimilés.	0.91
Tanneurs, Peaussiers et Mégissiers.	0.62
Artisans et Ouvriers de la chaussure et assimilés.	0.23
Conducteurs de machines de fabrication des produits en matières plastiques.	1.09

Postes de recrutement	% d'entreprises
Conducteurs de machines à piquer.	4.5
Conducteurs de machines à préparer les fourrures et le cuir.	0.07
Conducteurs de machines de fabrication des chaussures et assimilés.	0.04
Conducteurs de machines de fabrication de produits textiles et d'articles fourrure et en cuir, non classés ailleurs.	0.72
Chauffeurs de taxis et conducteurs d'automobiles et de camionnettes.	6.33
Conducteurs de camions.	0.34
Conducteurs de matériels motorisés agricoles et forestiers.	0.07
Matelots de pont et assimilés.	0.04
Aides de ménage.	0.25
Aides nettoyeurs.	0.73
Coursiers, Porteurs de colis ou de bagages.	3.41
Portiers, Gardiens et assimilés.	0.64
Ensemble	100

2.4. Continuité de l'activité au cours des derniers mois

L'enquête auprès des entreprises s'est intéressée aux interruptions éventuelles de l'activité depuis le déclenchement de la Révolution. Une majorité des 2/3 des entreprises a connu un arrêt momentané des activités ; cet arrêt a été de moins de 2 semaines pour 38 %, entre 2 semaines et un mois pour 16% et seulement 12.4 % ont connu des interruptions d'activité dépassant un mois.

Plus de la moitié des arrêts sont motivés par des problèmes de sécurité ; les revendications sociales et les mouvements de grève ont été à l'origine de 22.5 % des arrêts ; 16 % des arrêts étaient dus aux conditions économiques (approvisionnement, faiblesse de la demande,..). Seuls 6.5 % des arrêts étaient dus à des contraintes financières subies par les entreprises.

Tableau 12 : Arrêt momentané des activités de l'entreprise, depuis le 14 janvier 2011

Durée	%
Moins de 2 semaines	37.9
2 semaines à 1 mois	16.2
Plus d'un mois	12.4
Ne s'est pas arrêté	33.5
Ensemble	100

Tableau 13 : Raisons de cessation d'activité

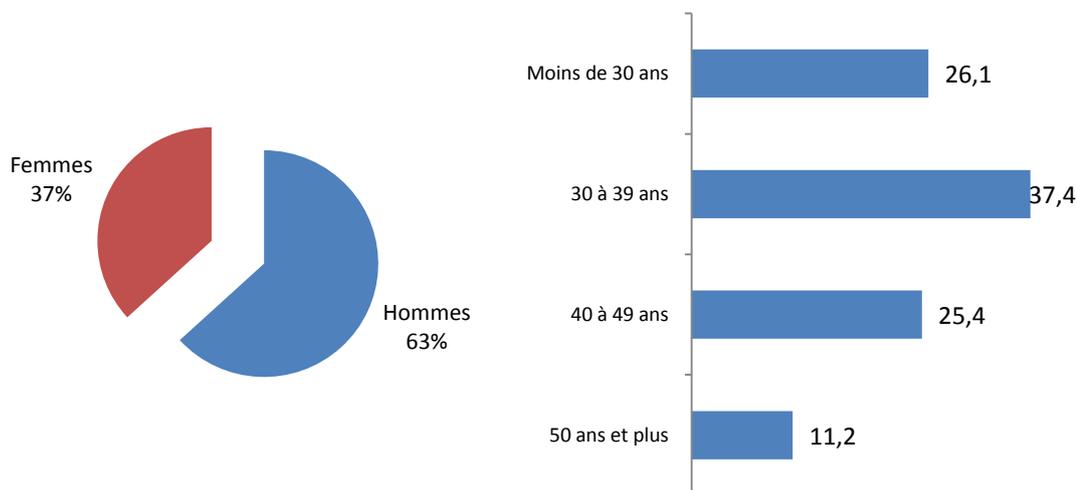
Motifs	%
Financières (liquidité, crédits bancaires...)	6.5
Economiques (mévente, baisse des commandes, matières premières, problèmes d'export...)	16.0
Techniques (incendie, équipement endommagé....)	3.0
Revendications et grèves	22.5
Problèmes de sécurité et autres	52.1
Ensemble	100

3. Les salariés

3.1. Caractéristiques de base

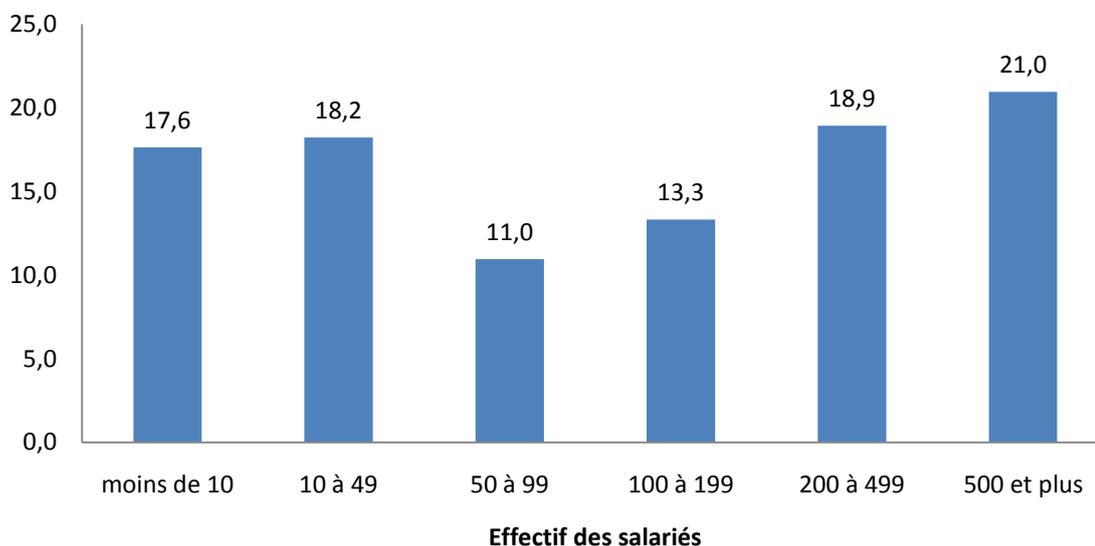
La population salariée est relativement jeune, avec 64 % des effectifs âgés de moins de 40 ans (dont les 2/3 ont entre 30 et 39 ans), et seulement 11 % dépassant 50 ans. Les femmes représentent un tiers des salariés.

Graphe 5 : Répartition des salariés selon le genre et l'âge (en %)



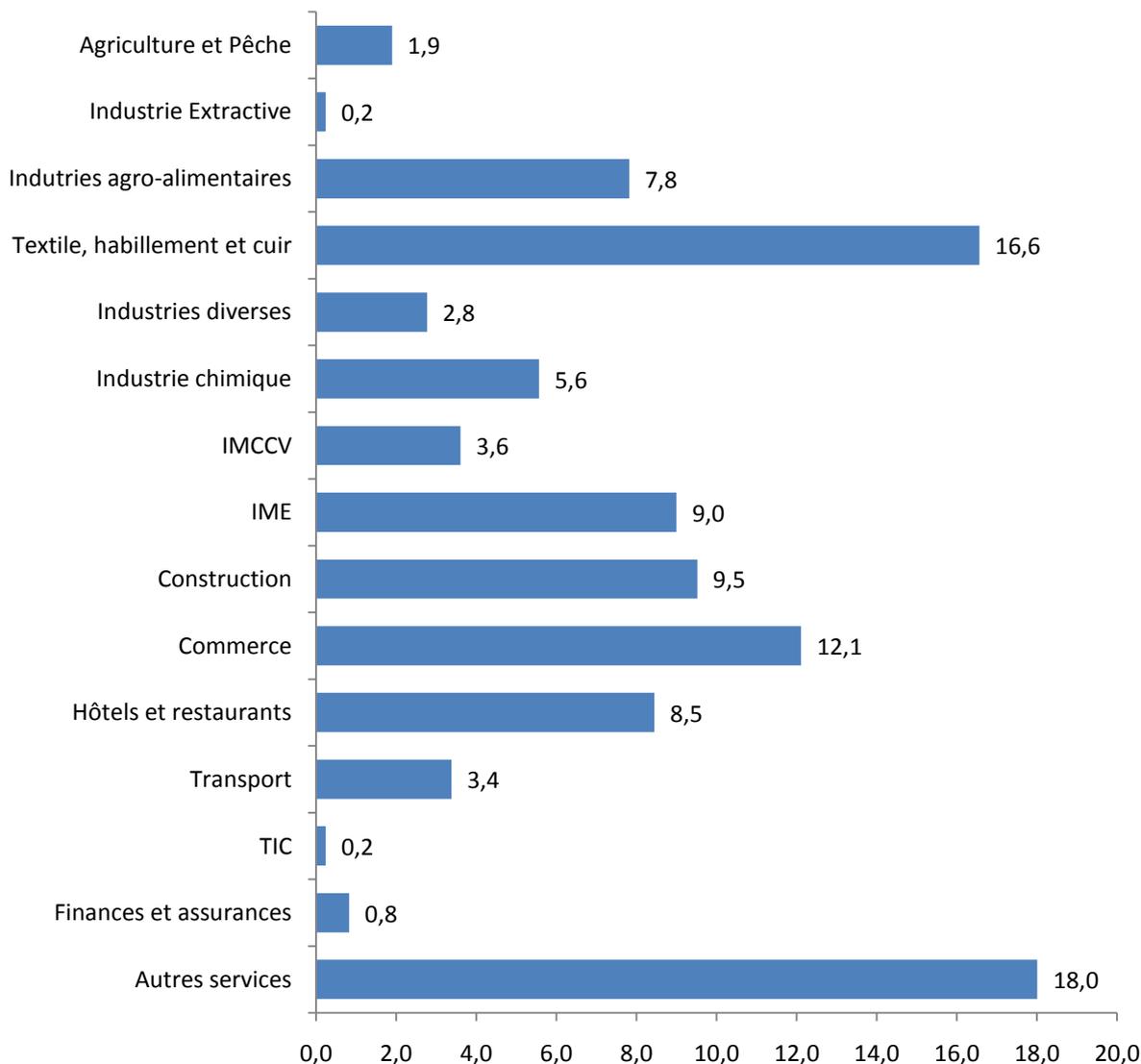
Environ 36% des salariés travaillent dans des petites entreprises de taille inférieure à 50 employés et 40% se trouvent dans des entreprises de plus de 200 employés.

Graphe 6 : Répartition des salariés selon la taille des entreprises (en %)

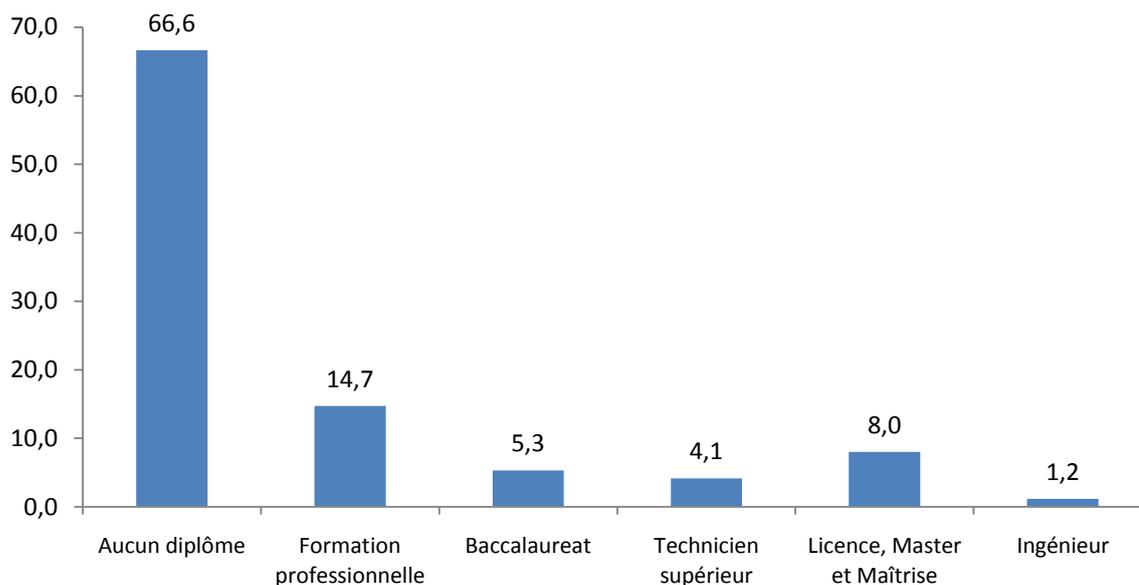


Près de 45 % des salariés du secteur privé appartiennent aux secteurs des industries manufacturières avec une fraction importante dans les industries du textile habillement et cuir, les industries mécaniques et électriques et l'agro-alimentaire; le reste revient principalement aux activités de commerce et services.

Graphe 7 : Répartition des salariés selon le secteur d'activité (en %)



La proportion de salariés n'ayant aucun diplôme s'élève à 66.6%, les diplômés de la Formation Professionnelle représentent 14.7%, les techniciens supérieurs 4.1% et les ingénieurs 1.2% de l'ensemble des salariés du secteur privé.

Graphe 8 : Répartition des salariés selon le type de diplôme (en %)

3.2. Durée du travail

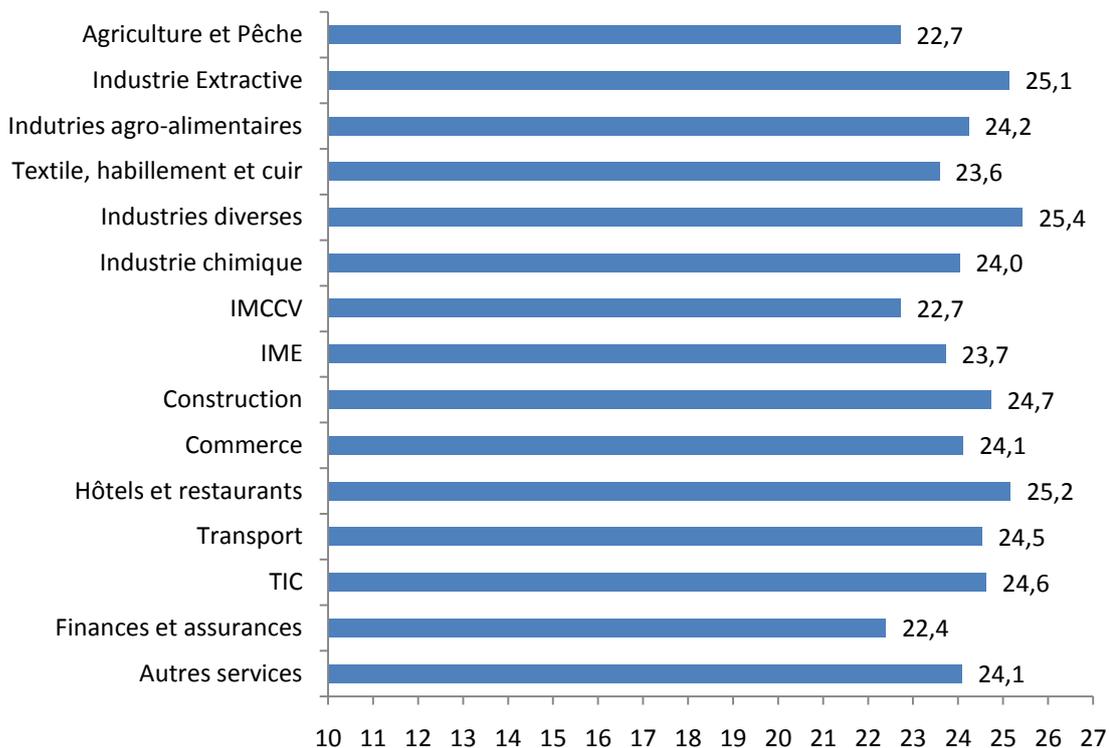
Au mois d'avril 2011, le nombre moyen de journées de travail effectif est estimé à 23.97 jours. Cette durée moyenne est très peu différenciée entre les hommes et les femmes, ou selon le niveau de qualification (exprimé par le niveau de diplôme). Cependant, pour les qualifications moyennes et supérieures, les hommes semblent avoir travaillé au moins une journée de plus que les femmes.

Tableau 14 : Nombre moyen de jours de travail effectif au mois d'avril 2011 selon le genre et le niveau de diplôme

Diplôme	Homme	Femme	Ensemble
Aucun diplôme	24.24	23.50	23.97
Formation professionnelle	24.47	24.10	24.35
Baccalauréat	24.19	24.34	24.27
Technicien supérieur	24.60	23.66	24.22
Licence, Master et Maîtrise	24.92	23.78	24.46
Ingénieur	23.99	25.18	24.09
Ensemble	24.24	23.50	23.97

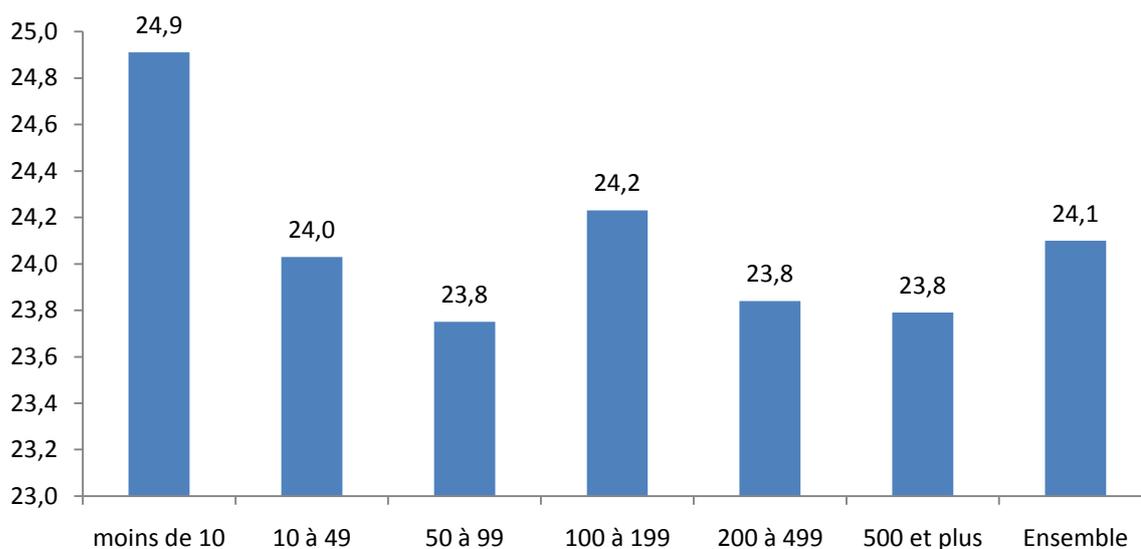
Selon le secteur d'activité, cette durée moyenne apparaît la plus faible pour les « finances et assurances » avec 22.4 jours, et la plus longue pour les « industries diverses » (25.4 jours) suivies par « l'hôtellerie-restauration » (25.2 jours) et les « industries extractives » (25.1 jours).

Graphe 9: Nombre moyen de jours de travail effectif au mois d’avril 2011 selon le secteur d’activité



La durée de travail est plus élevée dans les entreprises de petite taille, elle est supérieure à la durée moyenne d’environ une journée et atteint 24.9 jours dans les entreprises de taille inférieure à 10 employés. En revanche la durée de travail atteint 23.8 jours et 24.1 jours dans les grandes entreprises de tailles respectives de 200 à 500 et au-delà de 500 salariés.

Graphe 10: Nombre moyen de jours de travail effectif au mois d’avril 2011 selon la taille des entreprises



La durée journalière moyenne est estimée à près de 8h, avec la quasi-totalité en horaire normal. Les heures supplémentaires ne représentent, en moyenne que 1.6% du total journalier ; elles sont plutôt le fait des hommes peu qualifiés, et concernent les transports et les industries manufacturières ainsi que les entreprises de taille entre 200 et 500 salariés.

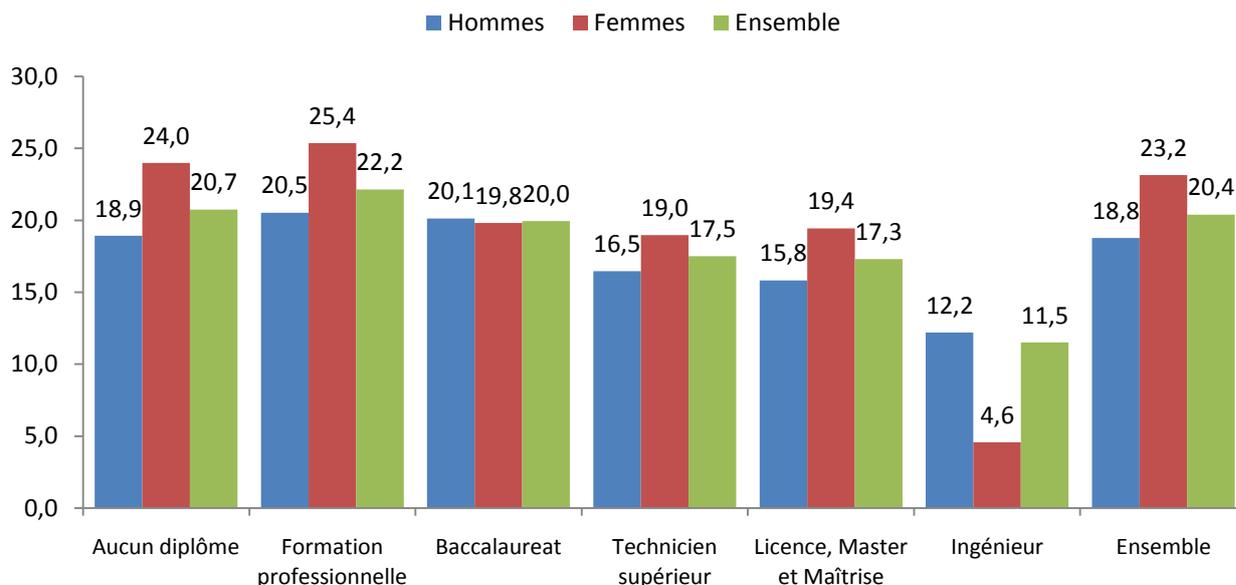
Tableau 15 : Nombre moyen d'heures de travail par jour au mois d'avril 2011

	Hommes			Femmes			Ensemble		
	Normale	Supplémentaire	Total	Normale	Supplémentaire	Total	Normale	Supplémentaire	Total
Diplôme									
Aucun diplôme	7.78	0.17	7.95	7.92	0.13	8.04	7.83	0.15	7.98
Formation professionnelle	7.77	0.11	7.88	7.83	0.04	7.87	7.79	0.08	7.87
Baccalauréat	7.42	0.20	7.63	7.00	0.13	7.13	7.19	0.17	7.35
Technicien supérieur	7.79	0.08	7.86	8.08	0.02	8.10	7.91	0.05	7.96
Licence, Master et Maîtrise	7.54	0.03	7.57	7.43	0.02	7.46	7.50	0.03	7.53
Ingénieur	7.96	0.04	8.00	8.03	0.00	8.03	7.97	0.04	8.00
Activité économique principale									
Agriculture et Pêche	6.00	0.00	6.00	7.58	0.00	7.58	6.12	0.00	6.12
Industrie Extractive	8.05	0.00	8.05	8.00	0.00	8.00	8.05	0.00	8.05
Industries agro-alimentaires	7.68	0.37	8.06	8.39	0.50	8.89	7.84	0.40	8.24
Textile, habillement et cuir	7.82	0.07	7.89	8.06	0.04	8.10	8.00	0.05	8.05
Industries diverses	7.34	0.03	7.37	8.02	0.04	8.06	7.56	0.03	7.60
Industrie chimique	7.63	0.24	7.88	7.39	0.14	7.54	7.59	0.23	7.81
IMCCV	7.55	0.20	7.75	7.84	0.03	7.87	7.57	0.19	7.75
IME	7.84	0.06	7.90	7.74	0.36	8.09	7.79	0.21	8.00
Construction	7.48	0.23	7.71	7.35	0.00	7.35	7.47	0.22	7.69
Commerce	7.98	0.04	8.03	8.18	0.05	8.23	8.04	0.04	8.08
Hôtels et restaurants	8.08	0.04	8.12	8.00	0.00	8.00	8.07	0.03	8.10
Transport	7.78	0.25	8.03	8.20	0.08	8.28	7.85	0.22	8.07
TIC	8.11	0.19	8.30	8.00	0.00	8.00	8.09	0.16	8.26
Finances et assurances	7.96	0.00	7.96	8.08	0.08	8.16	8.01	0.04	8.06
Autres services	8.03	0.12	8.15	7.20	0.04	7.24	7.59	0.07	7.67
Taille des entreprises									
moins de 10	7.84	0.01	7.86	7.70	0.02	7.72	7.79	0.01	7.81
10 à 49	7.78	0.05	7.83	7.70	0.07	7.76	7.76	0.05	7.82
50 à 99	7.37	0.15	7.51	7.45	0.05	7.49	7.39	0.12	7.51
100 à 199	7.85	0.16	8.01	7.69	0.05	7.74	7.79	0.12	7.91
200 à 499	7.82	0.39	8.21	7.88	0.32	8.21	7.85	0.37	8.21
500 et plus	7.72	0.12	7.83	7.96	0.07	8.03	7.86	0.09	7.95
Ensemble	7.75	0.14	7.90	7.80	0.10	7.90	7.77	0.13	7.90

3.3. Les congés

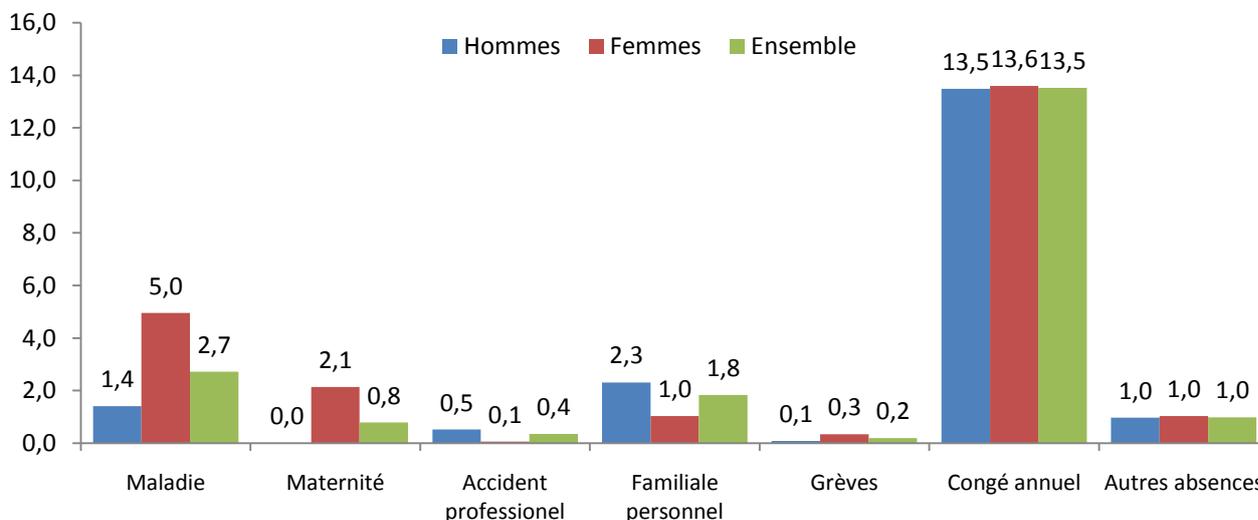
Le nombre moyen de jours d'arrêt de travail au cours de l'année 2010, pour les divers motifs de congé annuel, maladie, maternité, etc., est estimé à près de 20.4 jours. Cette valeur est plus élevée chez les femmes (23.2 jours) que chez les hommes (18.8 jours). Les salariés très peu qualifiés (notamment les femmes) semblent prendre plus de jours de congé que la moyenne, mais un record de 25.4 jours est atteint par les femmes ayant le diplôme de Formation professionnelle.

Graphe 11: Nombre moyen de jours de congé, repos et d'absence en 2010 selon le genre et le type de diplôme



Si la durée du congé annuel semble comparable pour les hommes et les femmes, entre 13 et 14 jours, les motifs de maladie et maternité accroissent la durée d'absence des femmes, de manière non compensée par les autres motifs personnels, où les hommes s'absentent davantage, aboutissant au total à un différentiel moyen de 4.4 jours.

Graphe 12: Nombre moyen de jours de congé, repos et d'absence en 2010 selon le type d'absence



3.4. Le niveau des salaires

3.4.1. Appréciation globale

La rémunération mensuelle moyenne totale est estimée à 557 dinars, dont près de 87% correspondant au salaire net de base. Le complément provient principalement des primes régulières, environ 10.8%, le reste des avantages en nature (1.2%) et de l'apport des heures supplémentaires (1.5%).

Une première constatation forte concerne la disparité selon le genre : le salaire mensuel moyen des femmes est estimé à 459 dinars et celui des hommes à 615 dinars, soit une différence de 156 dinars en moyenne représentant 34% du salaire moyen des femmes.

Tableau 16 : Structure des salaires du mois d'avril 2011

Sexe	Salaire net de base		Primes régulières		Avantages en nature		Heures supplémentaires		Total de la rémunération	
	Dinars	%	Dinars	%	Dinars	%	Dinars	%	Dinars	%
Homme	525.9	85.5	71.7	11.7	6.7	1.1	10.5	1.7	614.8	100.0
Femme	408.0	89.0	39.8	8.7	6.4	1.4	4.4	1.0	458.5	100.0
Ensemble	482.5	86.6	60.0	10.8	6.6	1.2	8.3	1.5	557.3	100.0

Les résultats de l'enquête indiquent que 50% des salariés du secteur privé touchent un salaire mensuel inférieur à 442 dinars. Cette valeur médiane est de 382 dinars pour les femmes et 460 dinars pour les hommes. Aussi 25% des salariés touchent un salaire inférieur à 332 dinars (premier quartile), la différence femme/homme se situe à 47 dinars.

Tableau 17 : Distribution des salaires (en dinars)

Quantile	Hommes	Femmes	Ensemble
90%	1069	724	915
75% (troisième quartile)	649	478	576
50% (Médiane)	460	382	422
25% (premier quartile)	355	308	332
10%	294	254	277

3.4.2. Salaires et qualifications

Concernant le revenu salarial selon le niveau d'éducation, on peut avancer les constats marquants suivant :

- ✓ le salaire net de base moyen connaît une augmentation substantielle avec le niveau secondaire et connaît un envol avec le niveau supérieur, où il est multiplié par 3. Cette constatation est à relativiser pour les femmes, où les niveaux sont plus faibles et les évolutions sont moins amples, avec un salaire net de base pour le niveau du supérieur représentant 62% de celui des hommes !

Si l'éducation, augmentant la productivité, entraîne l'élévation des salaires de base, son impact sur les salaires féminins apparaît plus réduit.

- ✓ L'apport du complément salarial (au-delà du salaire net de base) est nettement différencié : si les primes régulières et les avantages en nature semblent bénéficier à toutes les catégories (à des degrés variables, la plus forte proportion étant pour les salariés de niveau éducatif supérieur), les salariés les moins instruits se rabattent eux sur les heures supplémentaires.

Ces mêmes enseignements sont recoupés et confirmés par l'observation des revenus salariaux selon le diplôme du salarié. Entre le salarié n'ayant aucun diplôme et celui détenant un diplôme d'ingénieur, le salaire net de base est plus que quadruplé, passant de 374 TND à 1670 TND. Avec les compléments (primes et avantages en nature), il est presque multiplié par 5.

Néanmoins, cette constatation est à tempérer par les données suivantes :

- ✓ l'impact le plus large du diplôme apparaît au-delà de Bac + 2
- ✓ le diplôme d'ingénieur est largement plus rémunérateur qu'un diplôme universitaire standard
- ✓ la disparité hommes-femmes est toujours observée, sauf pour le salaire net de base des ingénieurs

Tableau 18 : Rémunérations moyennes pour le mois d'avril 2011, selon le niveau d'éducation

Hommes					
Niveau d'éducation	Salaire net de base	Primes régulières	Avantages en nature	Heures supplémentaires	Total de la rémunération
Néant	372.9	20.2	5.5	22.6	421.1
Primaire	373.8	44.0	2.4	7.0	427.3
Secondaire	468.7	64.0	6.6	12.8	552.1
Supérieur	1057.4	174.1	15.8	5.2	1252.5
Femmes					
Niveau d'éducation	Salaire net de base	Primes régulières	Avantages en nature	Heures supplémentaires	Total de la rémunération
Néant	351.0	61.4	31.8	3.0	447.1
Primaire	324.3	26.9	5.8	3.7	360.6
Secondaire	358.7	28.4	2.5	5.6	395.2
Supérieur	684.0	84.7	10.8	2.8	782.3
Ensemble					
Niveau d'éducation	Salaire net de base	Primes régulières	Avantages en nature	Heures supplémentaires	Total de la rémunération
Néant	367.8	29.9	11.7	18.0	427.2
Primaire	356.3	38.0	3.6	5.8	403.7
Secondaire	426.0	50.2	5.0	10.0	491.2
Supérieur	909.0	138.5	13.8	4.2	1065.6

Tableau 19 : Moyenne des salaires, allocations, primes, avantages en nature et heures supplémentaires au cours du mois d'avril 2011 (en Dinars)

Hommes	Salaire net de base	Primes régulières	Avantages en nature	Heures supplémentaires	Total de la rémunération
Aucun diplôme	398.2	43.8	4.6	11.7	458.3
Formation professionnelle	505.6	77.3	7.3	11.3	601.4
Baccalauréat	616.9	77.3	0.8	12.6	707.5
Technicien supérieur	779.8	291.4	3.5	5.3	1080.0
Licence, Master et Maîtrise	1257.4	127.2	15.0	1.7	1401.4
Ingénieur	1749.8	374.9	65.0	4.0	2193.6
Ensemble des hommes	525.9	71.7	6.7	10.5	614.8

Femmes	Salaire net de base	Primes régulières	Avantages en nature	Heures supplémentaires	Total de la rémunération
Aucun diplôme	331.5	31.1	6.4	5.5	374.4
Formation professionnelle	402.7	23.3	0.6	2.1	428.6
Baccalauréat	410.3	69.4	5.0	1.6	486.3
Technicien supérieur	585.9	33.7	7.2	3.1	629.8
Licence, Master et Maîtrise	870.0	104.7	15.6	2.8	993.1
Ingénieur	862.5	101.9	13.0	0.0	977.4
Ensemble des femmes	408.0	39.8	6.4	4.4	458.5

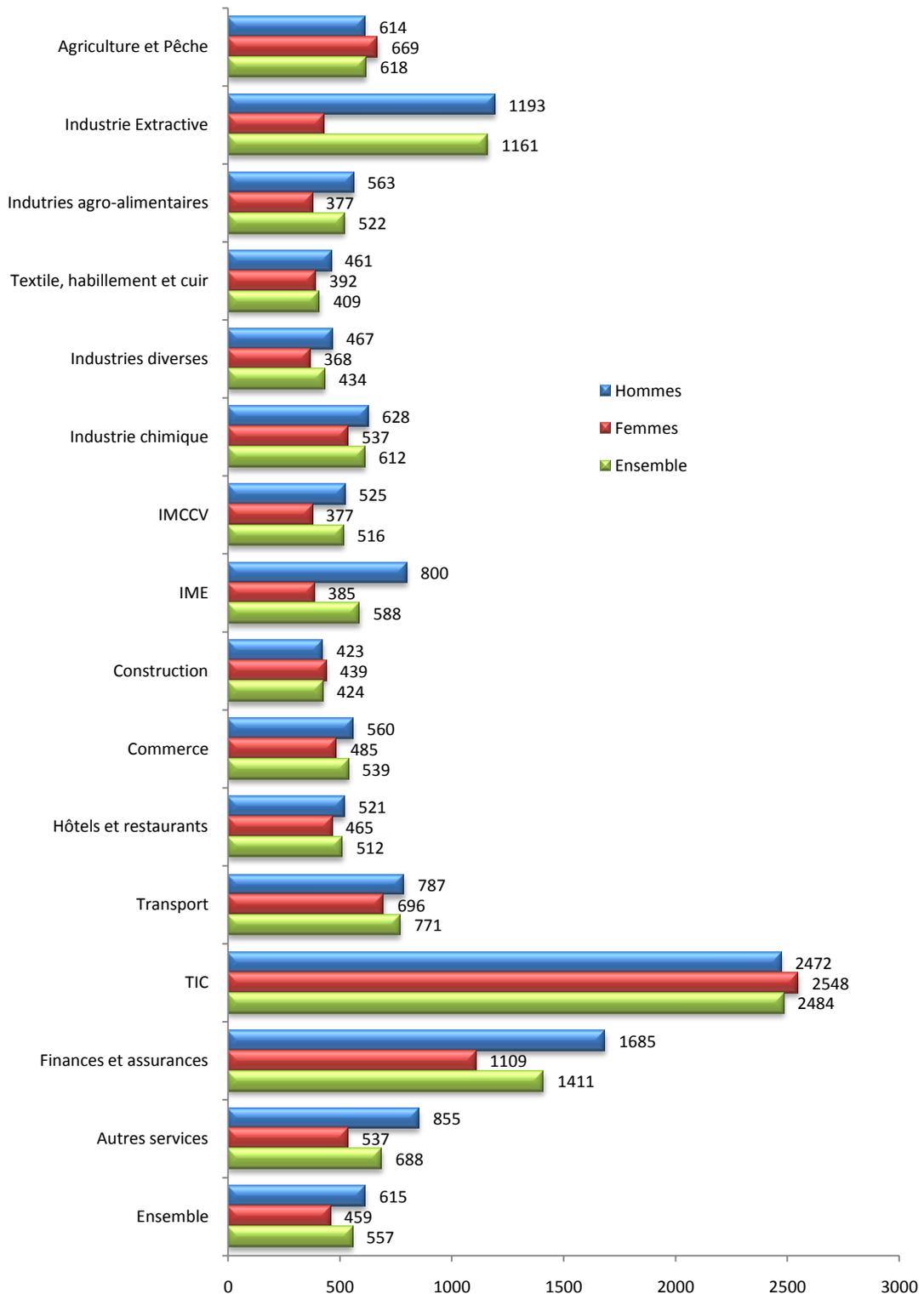
Hommes et femmes	Salaire net de base	Primes régulières	Avantages en nature	Heures supplémentaires	Total de la rémunération
Aucun diplôme	374.3	39.2	5.3	9.5	428.3
Formation professionnelle	470.6	59.0	5.0	8.1	542.7
Baccalauréat	503.7	72.9	3.1	6.6	586.3
Technicien supérieur	700.2	185.7	5.0	4.4	895.3
Licence, Master et Maîtrise	1101.5	118.2	15.2	2.1	1237.0
Ingénieur	1670.4	350.4	60.3	3.7	2084.8
Ensemble	482.5	60.0	6.6	8.3	557.3

3.4.3. Salaires et secteurs d'activités

En considérant les secteurs d'activités des entreprises employant les salariés, il apparaît que les salaires nets de base moyens les plus élevés correspondent respectivement aux suivants : les postes et télécommunications (2484 TND), puis, assez loin, les finances et assurances (1411 TND) et les industries extractives (1161 TND). Leurs compléments salariaux, notamment les primes régulières, sont également les plus conséquentes. Les secteurs les moins rémunérateurs sont les industries manufacturières, notamment les industries du textile, de l'habillement et du cuir, les industries diverses et les IMCCV, puis la construction, la restauration-hôtellerie, le commerce et l'agriculture-pêche.

Ces observations semblent alors cohérentes avec le rôle du coût salarial dans la stratégie industrielle du pays.

Graphe 13: Moyenne des salaires nets par secteur d'activité et par genre au mois d'avril 2011 (en Dinars)



3.4.4. Salaires et taille des entreprises

Selon la taille des entreprises, une première observation- à approfondir et détailler, en particulier par le recoupement avec les secteurs d'activités, les niveaux d'instruction et de diplôme, traduisant d'une certaine manière les niveaux de qualification et d'encadrement- exprime une réalité différenciée entre d'une part les très petites et très grandes entreprises, offrant les plus faibles rémunérations (avec un salaire net de base respectivement de 553 et 370 TND), et d'autre part les entreprises de taille moyenne à grande où les rémunérations sont plus substantielles (avec un salaire net de base dépassant 500 TND et atteignant 489 TND pour celles ayant de 200 à 500 employés).

Manifestement beaucoup d'entreprises de très grande taille correspondraient aux secteurs d'industries manufacturières ayant des salaires moyens relativement faibles, comme observé ci-dessus.

Tableau 20 : Moyenne des salaires, allocations, primes, avantages en nature et heures supplémentaires au cours du mois d'avril 2011 selon la taille des entreprises (en Dinars)

Hommes	Salaire net de base	Primes régulières	Avantages en nature	Heures supplémentaires	Total de la rémunération
Moins de 10 salariés	566.9	60.2	3.7	0.0	630.9
10 à 49 salariés	485.6	84.8	1.2	5.1	576.5
50 à 99 salariés	611.7	57.2	18.7	5.1	692.6
100 à 199 salariés	568.4	82.3	6.7	12.0	669.4
200 à 499 salariés	540.0	99.3	9.8	30.8	679.8
500 salariés et plus	406.2	31.9	4.7	8.8	451.5
Ensemble des hommes	525.9	71.7	6.7	10.5	614.8

Femmes	Salaire net de base	Primes régulières	Avantages en nature	Heures supplémentaires	Total de la rémunération
Moins de 10 salariés	526.4	16.7	0.7	0.0	543.8
10 à 49 salariés	435.9	48.5	3.2	7.4	495.0
50 à 99 salariés	452.0	25.4	7.3	2.7	487.4
100 à 199 salariés	375.3	27.4	1.7	3.1	407.5
200 à 499 salariés	400.6	71.6	7.9	10.5	490.5
500 salariés et plus	342.1	39.5	11.1	3.0	395.7
Ensemble des femmes	408.0	39.8	6.4	4.4	458.5

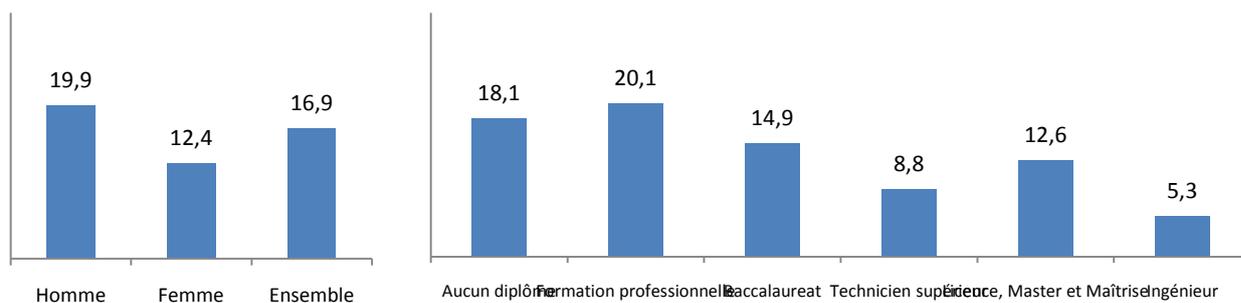
Hommes et femmes	Salaire net de base	Primes régulières	Avantages en nature	Heures supplémentaires	Total de la rémunération
Moins de 10 salariés	552.8	45.0	2.7	0.0	600.4
10 à 49 salariés	474.9	77.0	1.6	5.6	559.0
50 à 99 salariés	563.8	47.7	15.3	4.3	631.0
100 à 199 salariés	500.2	62.9	4.9	8.8	576.8
200 à 499 salariés	489.1	89.2	9.1	23.4	610.8
500 salariés et plus	370.1	36.2	8.3	5.6	420.1
Ensemble	482.5	60.0	6.6	8.3	557.3

3.5. L'endettement des salariés

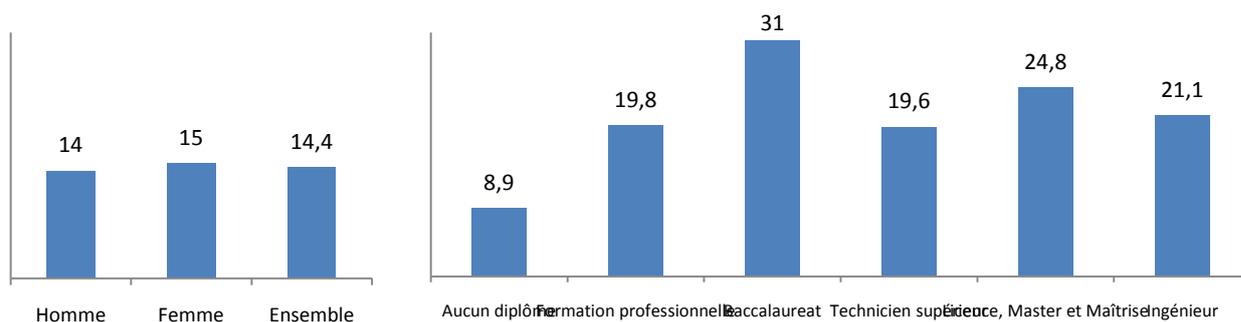
L'endettement des salariés est composé des avances sur salaire fournies par l'entreprise, des crédits bancaires, des crédits commerciaux et d'autres crédits. Le recours des salariés aux avances sur salaire auprès de l'entreprise semble plus fréquent que les prêts bancaires et commerciaux.

En effet, les résultats de l'enquête indiquent que 16.9% des salariés du secteur privé ont une retenue sur salaire et 14.4% remboursent des crédits.

Graphe 14: Pourcentage de salariés ayant une retenue pour avance sur salaire au mois d'Avril 2011 (en %)



Graphe 15: Pourcentage de salariés ayant des remboursements de crédits au mois d'Avril 2011 (en %)



L'endettement des salariés, observé pour le mois d'avril 2011, paraît relativement faible, puisque les remboursements des avances sur salaires et des crédits sont estimés à 7,6 % du salaire mensuel. Ce taux est un peu plus élevé pour les hommes (8,3 %) que pour les femmes (5,9 %). Près de la moitié de ces remboursements (50 % pour les hommes) est retenu par l'employeur suite aux avances sur salaire.

Deux secteurs d'activités se distinguent par les taux de remboursement les plus élevés avec des comportements de financement assez différenciés: les IMCCV où les femmes consacrent 18,2 % du salaire au service de leur dette, dont plus de la moitié pour le remboursement d'avances sur salaire ; le secteur de la construction où les salariés hommes ont un taux de remboursement de près de 7.6%, consacré presque exclusivement à des avances sur salaires.

Le poids de l'endettement est le plus marqué pour les salariés des entreprises petites à moyennes (10 à moins de 200 salariés), avec un taux moyen de remboursement de 8 à presque 11 %.

Tableau 21 : Taux de remboursement des crédits au mois d'avril 2011 (en pourcentage du salaire du mois d'avril 2011)

	Hommes			Femmes			Ensemble		
	Retenues pour avance sur salaire	Remboursement des crédits	Total des remboursements	Retenues pour avance sur salaire	Remboursement des crédits	Total des remboursements	Retenues pour avance sur salaire	Remboursement des crédits	Total des remboursements
Niveau d'éducation (%)									
Néant	1.2	0.3	1.5	2.7	1.2	3.9	1.6	0.6	2.1
Primaire	5.5	2.8	8.4	2.5	4.5	7.0	4.6	3.4	7.9
Secondaire	5.3	3.8	9.1	2.8	3.7	6.5	4.5	3.7	8.3
Supérieur	2.5	6.2	8.7	0.9	3.8	4.7	2.0	5.5	7.5
Niveau de diplôme (%)									
Aucun diplôme	5.3	1.9	7.2	2.6	2.7	5.3	4.4	2.1	6.6
Formation professionnelle	4.1	5.8	9.9	2.2	10.1	12.3	3.6	6.9	10.5
Baccalauréat	2.4	15.5	17.8	4.3	3.6	7.9	3.2	10.1	13.3
Technicien supérieur	1.2	2.9	4.1	0.5	2.7	3.2	1.0	2.8	3.8
Licence, Master et Maîtrise	4.2	6.6	10.8	0.4	3.3	3.7	2.9	5.5	8.5
Ingénieur	0.1	5.3	5.3	0.2	0.0	0.2	0.1	5.0	5.1
Activité économique principale (%)									
Agriculture et Pêche	0.0	1.3	1.3	0.0	0.0	0.0	0.0	1.2	1.2
Industrie Extractive	0.0	2.4	2.4	0.0	0.0	0.0	0.0	2.3	2.3
Industries agro-alimentaires	8.5	1.5	10.1	2.6	0.5	3.1	7.6	1.3	8.9
Textile, habillement et cuir	2.9	1.4	4.3	2.7	3.3	6.0	2.8	2.8	5.6
Industries diverses	9.6	2.7	12.3	0.3	3.7	4.0	7.0	3.0	10.0
Industrie chimique	8.2	2.8	11.0	2.9	4.1	6.9	7.4	3.0	10.3
IMCCV	7.8	6.1	13.9	11.9	6.3	18.2	8.0	6.1	14.0
IME	2.0	4.5	6.5	3.3	1.3	4.6	2.4	3.4	5.9
Construction	7.6	4.7	12.3	0.3	0.0	0.3	7.3	4.5	11.8
Commerce	3.5	4.1	7.6	0.4	5.8	6.2	2.7	4.5	7.2
Hôtels et restaurants	2.2	5.1	7.2	0.2	3.2	3.4	1.9	4.8	6.7
Transport	4.9	3.8	8.6	3.7	10.8	14.5	4.7	4.9	9.6
Postes et télécommunications	0.0	8.3	8.3	0.0	1.2	1.2	0.0	7.2	7.2
Finances et assurances	0.0	3.6	3.6	0.1	5.3	5.4	0.0	4.2	4.3
Autres services	1.4	5.9	7.3	2.1	4.4	6.5	1.7	5.3	7.0
Taille des entreprises (%)									
Moins de 10 salariés	1.2	6.0	7.2	0.0	4.9	4.9	0.9	5.7	6.5
10 à 49 salariés	4.4	3.8	8.3	1.9	4.8	6.6	4.0	4.0	8.0
50 à 99 salariés	5.7	6.3	12.0	1.8	3.6	5.5	4.8	5.7	10.5
100 à 199 salariés	4.9	4.0	8.9	1.3	4.8	6.2	4.0	4.2	8.2
200 à 499 salariés	6.8	1.5	8.3	2.4	2.5	4.9	5.5	1.8	7.3
500 salariés et plus	0.6	4.4	5.0	4.0	3.1	7.2	2.4	3.7	6.2
Ensemble	4.2	4.2	8.3	2.1	3.8	5.9	3.6	4.1	7.6

4. Annexes

Tableau N°1: Répartition des salariés par secteur d'activité économique en %

	%
Agriculture et Pêche	1.9
Industrie Extractive	0.2
Industries agro-alimentaires	7.8
Textile, habillement et cuir	16.6
Industries diverses	2.8
Industrie chimique	5.6
IMCCV	3.6
IME	9.0
Construction	9.5
Commerce	12.1
Hôtels et restaurants	8.5
Transport	3.4
TIC	0.2
Finances et assurances	0.8
Autres services	18.0
Total	100.0

Tableau N°2: Répartition des salariés par genre en %

	%
Homme	63.2
Femme	36.8
Total	100.0

Tableau N°3: Répartition des salariés par tranche d'âge en %

	%	% cumulé
Moins de 30 ans	26.1	26.1
30 à 39 ans	37.4	63.5
40 à 49 ans	25.4	88.9
50 ans et plus	11.2	100.0

Tableau N°4: Répartition des salariés selon l'état matrimonial en %

	%
Célibataire	38.0
Marié(e)	59.9
Divorcé(e)	1.7
Veuf(ve)	0.5
Total	100.0

Tableau N°5: Répartition des salariés selon le niveau d'instruction

	%
Néant	7.1
Primaire	31.5
Secondaire	44.3
Supérieur	17.1
Total	100.0

Tableau N°6: Pourcentage de salariés diplômés

ES08: Avez-vous un diplôme?	%
Oui	33.4
Non	66.6
Total	100.0

Tableau N°7: Répartition des salariés selon le type de diplôme en %

ES09: Type de diplôme	%	% cumulé
Aucun diplôme	66.6	66.6
Formation professionnelle	14.7	81.4
Baccalauréat	5.3	86.7
Technicien supérieur	4.1	90.8
Licence, Master et Maîtrise	8.0	98.8
Ingénieur	1.2	100.0

Tableau N°8: Répartition du nombre moyen des jours travaillés au cours du mois d'Avril 2011 par genre et niveau d'instruction

Niveau d'instruction	Homme	Femme	Ensemble
Néant	24.1	23.3	23.9
Primaire	24.6	22.9	24.0
Secondaire	24.0	24.0	24.0
Supérieur	24.8	24.2	24.5
Ensemble	24.3	23.7	24.1

Tableau N°9: Répartition du nombre moyen des jours travaillés au cours du mois d'Avril 2011 par genre et type de diplôme

Type du diplôme	Homme	Femme	Ensemble
Aucun diplôme	24.2	23.5	24.0
Formation professionnelle	24.5	24.1	24.4
Baccalauréat	24.2	24.3	24.3
Technicien supérieur	24.6	23.7	24.2
Licence, Master et Maîtrise	24.9	23.8	24.5
Ingénieur	24.0	25.2	24.1
Ensemble	24.3	23.7	24.1

Tableau N°10: Répartition du nombre moyen des jours travaillés au cours du mois d'Avril 2011 par genre et secteur d'activité

Secteur d'activité	Homme	Femme	Ensemble
Agriculture et Pêche	22.5	24.8	22.7
Industrie Extractive	25.2	24.0	25.1
Industries agro-alimentaires	24.5	23.2	24.2
Textile, habillement et cuir	23.9	23.5	23.6
Industries diverses	25.0	26.3	25.4
Industrie chimique	24.0	24.0	24.0
IMCCV	22.8	20.7	22.7
IME	23.7	23.8	23.7
Construction	24.7	26.0	24.7
Commerce	24.2	23.9	24.1
Hôtels et restaurants	25.7	22.2	25.2
Transport	24.8	23.5	24.5
TIC	25.1	22.0	24.6
Finances et assurances	22.4	22.4	22.4
Autres services	24.3	23.9	24.1
Ensemble	24.3	23.7	24.1

Tableau N°11: Répartition du nombre moyen des jours travaillés au cours du mois d'Avril 2011 par sexe et taille des entreprises

Taille des entreprises	Homme	Femme	Ensemble
moins de 10	25.1	24.5	24.9
10 à 49	24.4	22.7	24.0
50 à 99	24.3	22.4	23.8
100 à 199	24.2	24.4	24.2
200 à 499	24.3	23.1	23.8
500 et plus	23.5	24.0	23.8
Ensemble	24.3	23.7	24.1

Tableau N°12: Répartition du nombre moyen d'heures par jour de travail au cours du mois d'avril 2011 par genre et niveau d'instruction

Niveau d'instruction	Homme			Femme			Ensemble		
	H Normales	H Supplémentaires	Total	H Normales	H Supplémentaires	Total	H Normales	H Supplémentaires	Total
Néant	7.16	0.26	7.42	7.52	0.06	7.58	7.24	0.22	7.46
Primaire	7.94	0.15	8.09	7.97	0.09	8.06	7.95	0.13	8.08
Secondaire	7.75	0.14	7.89	7.84	0.14	7.98	7.79	0.14	7.93
Supérieur	7.69	0.08	7.77	7.46	0.04	7.50	7.60	0.06	7.66
Ensemble	7.76	0.14	7.90	7.80	0.10	7.90	7.77	0.13	7.90

Tableau N°13: Répartition du nombre moyen d'heures par jour de travail au cours du mois d'avril 2011 par genre et type du diplôme

Type du diplôme	Homme			Femme			Ensemble		
	H Normales	H Supplémentaires	Total	H Normales	H Supplémentaires	Total	H Normales	H Supplémentaires	Total
Aucun diplôme	7.78	0.17	7.95	7.92	0.13	8.05	7.83	0.15	7.98
Formation professionnelle	7.77	0.11	7.88	7.83	0.04	7.87	7.79	0.08	7.87
Baccalauréat	7.42	0.20	7.62	7.00	0.13	7.13	7.19	0.17	7.36
Technicien supérieur	7.79	0.08	7.87	8.08	0.02	8.10	7.91	0.05	7.96
Licence, Master et Maîtrise	7.54	0.03	7.57	7.43	0.02	7.45	7.50	0.03	7.53
Ingénieur	7.96	0.04	8.00	8.03	0.00	8.03	7.96	0.04	8.00
Ensemble	7.76	0.14	7.90	7.80	0.10	7.90	7.77	0.13	7.90

Tableau N°14: Répartition du nombre moyen d'heures par jour de travail au cours du mois d'avril 2011 par genre et secteur d'activité

Secteur d'activité	Homme			Femme			Ensemble		
	H Normales	H Supplémentaires	Total	H Normales	H Supplémentaires	Total	H Normales	H Supplémentaires	Total
Agriculture et Pêche	6.00	0.00	6.00	7.58	0.00	7.58	6.12	0.00	6.12
Industrie Extractive	8.05	0.00	8.05	8.00	0.00	8.00	8.05	0.00	8.05
Industries agro-alimentaires	7.68	0.37	8.06	8.39	0.50	8.89	7.84	0.40	8.24
Textile, habillement et cuir	7.82	0.07	7.89	8.06	0.04	8.10	8.00	0.05	8.05
Industries diverses	7.34	0.03	7.37	8.02	0.04	8.06	7.56	0.03	7.60
Industrie chimique	7.63	0.24	7.88	7.39	0.14	7.54	7.59	0.23	7.81
IMCCV	7.55	0.20	7.75	7.84	0.03	7.87	7.57	0.19	7.75
IME	7.84	0.06	7.90	7.74	0.36	8.09	7.79	0.21	8.00
Construction	7.48	0.23	7.71	7.35	0.00	7.35	7.47	0.22	7.69
Commerce	7.98	0.04	8.03	8.18	0.05	8.23	8.04	0.04	8.08
Hôtels et restaurants	8.08	0.04	8.12	8.00	0.00	8.00	8.07	0.03	8.10
Transport	7.78	0.25	8.03	8.20	0.08	8.28	7.85	0.22	8.07
TIC	8.11	0.19	8.30	8.00	0.00	8.00	8.09	0.16	8.26
Finances et assurances	7.96	0.00	7.96	8.08	0.08	8.16	8.01	0.04	8.06
Autres services	8.03	0.12	8.15	7.20	0.04	7.24	7.59	0.07	7.67
Ensemble	7.76	0.14	7.90	7.80	0.10	7.90	7.77	0.13	7.90

Tableau N°15: Répartition du nombre moyen d'heures par jour de travail au cours du mois d'avril 2011 par genre et taille des entreprises

Taille des entreprises	Homme			Femme			Ensemble		
	H Normales	H Supplémentaires	Total	H Normales	H Supplémentaires	Total	H Normales	H Supplémentaires	Total
moins de 10	7.84	0.01	7.86	7.70	0.02	7.72	7.79	0.01	7.81
10 à 49	7.78	0.05	7.83	7.70	0.07	7.76	7.76	0.05	7.82
50 à 99	7.37	0.15	7.51	7.45	0.05	7.49	7.39	0.12	7.51
100 à 199	7.85	0.16	8.01	7.69	0.05	7.74	7.79	0.12	7.91
200 à 499	7.82	0.39	8.21	7.88	0.32	8.21	7.85	0.37	8.21
500 et plus	7.72	0.12	7.83	7.96	0.07	8.03	7.86	0.09	7.95
Ensemble	7.76	0.14	7.90	7.80	0.10	7.90	7.77	0.13	7.90

Tableau N°16: Répartition du nombre moyen de jours de congé, repos et d'absence en 2010 par genre et niveau d'instruction

Niveau d'instruction	Homme							Femme							Ensemble						
	Maladie	Maternité	Accident professionnel	Familiale personnel	Grèves	Congé annuel	Autres absences	Maladie	Maternité	Accident professionnel	Familiale personnel	Grèves	Congé annuel	Autres absences	Maladie	Maternité	Accident professionnel	Familiale personnel	Grèves	Congé annuel	Autres absences
Néant	0.23	0.00	0.01	2.05	0.00	6.25	0.60	6.59	0.00	0.26	3.48	0.00	13.31	1.85	1.72	0.00	0.06	2.38	0.00	7.90	0.89
Primaire	1.39	0.00	0.48	3.97	0.14	14.00	1.44	6.17	2.05	0.06	1.16	0.18	13.27	1.18	3.08	0.73	0.33	2.97	0.15	13.74	1.35
Secondaire	1.68	0.00	0.32	1.78	0.10	14.52	0.97	5.37	2.13	0.04	0.95	0.52	14.16	1.06	3.12	0.83	0.21	1.46	0.26	14.38	1.00
Supérieur	1.35	0.01	1.42	0.54	0.04	13.56	0.24	1.55	2.83	0.03	0.41	0.26	12.76	0.50	1.43	1.13	0.87	0.49	0.13	13.24	0.34
Ensemble	1.41	0.00	0.52	2.31	0.09	13.4	0.97	4.96	2.14	0.06	1.03	0.34	13.5	1.03	2.72	0.79	0.35	1.84	0.19	13.5	0.99

Tableau N°17: Répartition du nombre moyen de jours de congé, repos et d'absence en 2010 par genre et type du diplôme

Type du diplôme	Homme							Femme							Ensemble						
	Maladie	Maternité	Accident professionnel	Familiale personnel	Grèves	Congé annuel	Autres absences	Maladie	Maternité	Accident professionnel	Familiale personnel	Grèves	Congé annuel	Autres absences	Maladie	Maternité	Accident professionnel	Familiale personnel	Grèves	Congé annuel	Autres absences
Aucun diplôme	1.40	0.00	0.31	2.89	0.07	13.17	1.09	5.23	2.06	0.05	1.30	0.24	13.75	1.35	2.77	0.74	0.22	2.32	0.13	13.38	1.18
Formation professionnelle	1.65	0.01	0.53	1.69	0.24	15.15	1.26	8.52	1.83	0.04	0.64	0.41	13.63	0.29	3.98	0.62	0.36	1.33	0.30	14.63	0.93
Baccalauréat	0.08	0.00	5.73	0.15	0.00	14.16	0.00	2.84	1.66	0.15	0.52	1.04	12.93	0.67	1.59	0.91	2.67	0.35	0.57	13.49	0.37
Technicien supérieur	0.09	0.05	0.24	0.79	0.00	14.70	0.60	0.93	2.18	0.12	0.11	0.00	15.38	0.26	0.43	0.93	0.19	0.51	0.00	14.98	0.46
Licence, Master et Maîtrise	2.49	0.00	0.04	0.40	0.09	12.61	0.20	1.67	3.72	0.00	0.58	0.55	12.35	0.57	2.16	1.50	0.03	0.47	0.28	12.51	0.35
Ingénieur	0.74	0.00	0.00	1.26	0.00	10.21	0.00	0.39	0.00	0.00	0.40	0.00	3.79	0.00	0.71	0.00	0.00	1.18	0.00	9.63	0.00
Ensemble	1.41	0.00	0.52	2.31	0.09	13.48	0.97	4.96	2.14	0.06	1.03	0.34	13.59	1.03	2.72	0.79	0.35	1.84	0.19	13.52	0.99

Tableau N°18: Répartition du nombre moyen de jours de congé, repos et d'absence en 2010 par genre et secteur d'activité

Secteur d'activité	Homme							Femme							Ensemble						
	Maladie	Maternité	Accident professionnel	Familiale personnel	Grèves	Congé annuel	Autres absences	Maladie	Maternité	Accident professionnel	Familiale personnel	Grèves	Congé annuel	Autres absences	Maladie	Maternité	Accident professionnel	Familiale personnel	Grèves	Congé annuel	Autres absences
Agriculture et Pêche	0.40	0.00	0.00	0.00	0.00	6.74	1.77	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	16.71	0.00	0.37	0.00	0.00	0.00	0.00	7.47	1.64
Industrie Extractive	5.41	0.00	0.68	0.00	0.00	18.65	0.00	0.00	0.00	0.00	14.00	0.00	22.00	0.00	5.18	0.00	0.65	0.58	0.00	18.79	0.00
Industries agro-alimentaires	1.41	0.00	0.83	0.56	0.00	14.66	1.71	2.00	0.29	0.00	7.34	0.00	7.22	0.24	1.54	0.06	0.65	2.05	0.00	13.02	1.39
Textile, habillement et cuir	1.97	0.00	1.39	0.61	0.60	15.30	0.55	7.03	3.08	0.07	0.81	0.28	15.87	0.23	5.78	2.32	0.39	0.76	0.36	15.73	0.31
Industries diverses	2.44	0.00	1.24	1.37	0.06	19.30	0.29	6.97	9.56	0.47	2.88	2.52	9.97	6.26	3.93	3.15	0.99	1.87	0.87	16.22	2.25
Industrie chimique	4.09	0.00	3.35	15.82	0.00	14.19	0.87	10.26	6.83	0.00	0.53	1.05	7.85	1.59	5.18	1.20	2.76	13.13	0.19	13.08	0.99
IMCCV	2.26	0.02	0.60	1.59	0.00	15.18	3.68	4.65	4.69	0.00	0.48	0.00	14.88	0.00	2.39	0.28	0.57	1.53	0.00	15.16	3.48
IME	0.69	0.02	0.00	1.46	0.00	12.80	0.02	2.45	0.30	0.00	0.69	0.86	11.64	0.11	1.59	0.16	0.00	1.07	0.44	12.21	0.07
Construction	0.26	0.00	0.00	2.79	0.00	6.94	0.65	6.87	0.00	0.00	1.68	0.00	14.64	3.55	0.54	0.00	0.00	2.74	0.00	7.27	0.77
Commerce	1.17	0.00	0.02	1.63	0.07	14.03	0.16	4.47	4.03	0.00	0.39	0.35	13.06	4.93	2.11	1.16	0.02	1.28	0.15	13.75	1.53
Hôtels et restaurants	1.04	0.00	0.00	0.57	0.38	19.34	0.59	5.05	4.54	0.00	0.58	0.00	13.93	3.19	1.68	0.73	0.00	0.57	0.32	18.47	1.00
Transport	4.11	0.00	0.38	0.76	0.00	15.00	0.68	1.76	0.37	0.00	0.00	0.00	19.17	0.69	3.70	0.07	0.31	0.63	0.00	15.73	0.68
TIC	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	17.67	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	14.92	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	17.27	0.00
Finances et assurances	1.08	0.13	0.00	0.29	0.00	14.64	0.17	3.78	0.00	0.00	0.54	0.00	18.61	0.79	2.36	0.07	0.00	0.41	0.00	16.53	0.46
Autres services	0.53	0.00	0.13	0.82	0.00	11.83	1.75	3.70	0.16	0.08	0.59	0.07	13.10	0.35	2.20	0.09	0.11	0.70	0.03	12.50	1.01
Ensemble	1.41	0.00	0.52	2.31	0.09	13.48	0.97	4.96	2.14	0.06	1.03	0.34	13.59	1.03	2.72	0.79	0.35	1.84	0.19	13.52	0.99

Tableau N°19: Répartition du nombre moyen de jours de congé, repos et d'absence en 2010 par genre et taille de l'entreprise

Taille des entreprises	Homme							Femme							Ensemble						
	Maladie	Maternité	Accident professionnel	Familiale personnel	Grèves	Congé annuel	Autres absences	Maladie	Maternité	Accident professionnel	Familiale personnel	Grèves	Congé annuel	Autres absences	Maladie	Maternité	Accident professionnel	Familiale personnel	Grèves	Congé annuel	Autres absences
moins de 10	1.25	0.00	0.01	0.73	0.00	15.82	0.52	1.23	0.79	0.00	0.29	0.00	13.90	0.21	1.25	0.27	0.01	0.57	0.00	15.15	0.41
10 à 49	1.13	0.01	0.27	1.14	0.04	14.21	2.00	5.83	1.72	0.04	0.68	0.00	13.82	0.24	2.14	0.38	0.22	1.04	0.04	14.13	1.62
50 à 99	1.90	0.00	2.32	1.07	0.30	11.68	0.86	11.48	1.13	0.00	4.63	0.19	13.70	0.34	4.77	0.34	1.62	2.14	0.26	12.29	0.71
100 à 199	2.29	0.00	0.13	9.21	0.02	18.51	0.55	5.09	1.34	0.12	0.90	0.22	15.38	5.72	3.28	0.47	0.13	6.28	0.09	17.40	2.38
200 à 499	1.72	0.00	0.37	1.78	0.21	11.68	1.09	5.56	3.18	0.10	0.80	0.50	11.01	0.70	3.12	1.16	0.27	1.42	0.32	11.43	0.95
500 et plus	0.40	0.00	0.61	1.31	0.03	8.57	0.28	4.41	2.98	0.06	0.71	0.64	14.13	0.23	2.66	1.68	0.30	0.97	0.37	11.70	0.25
Ensemble	1.41	0.00	0.52	2.31	0.09	13.48	0.97	4.96	2.14	0.06	1.03	0.34	13.59	1.03	2.72	0.79	0.35	1.84	0.19	13.52	0.99

Tableau N°20: Répartition de la moyenne des salaires, allocations, primes, avantages en nature et heures supplémentaires au cours du mois d'avril 2011 par genre et niveau d'instruction (en dinars)

Niveau d'instruction	Homme					Femme					Ensemble				
	Salaire net de base	Primes régulières	Avantages en nature	Heures supplémentaires	Total de la rémunération	Salaire net de base	Primes régulières	Avantages en nature	Heures supplémentaires	Total de la rémunération	Salaire net de base	Primes régulières	Avantages en nature	Heures supplémentaires	Total de la rémunération
Néant	372.93	20.21	5.50	22.64	421.07	351.01	61.35	31.75	2.97	447.09	367.80	29.85	11.65	18.03	427.17
Primaire	373.84	44.04	2.43	6.98	427.30	324.26	26.86	5.82	3.65	360.58	356.29	37.96	3.63	5.80	403.67
Secondaire	468.73	64.00	6.58	12.78	552.09	358.69	28.43	2.49	5.58	395.20	426.02	50.19	4.99	9.99	491.18
Supérieur	1057.42	174.07	15.83	5.21	1252.54	684.02	84.67	10.82	2.78	782.29	909.01	138.54	13.84	4.24	1065.63
Ensemble	525.87	71.73	6.66	10.53	614.78	407.97	39.83	6.36	4.36	458.52	482.47	59.99	6.55	8.26	557.26

Tableau N°21: Répartition de la moyenne des salaires, allocations, primes, avantages en nature et heures supplémentaires au cours du mois d'avril 2011 par genre et type du diplôme (en dinars)

Type de diplôme	Homme					Femme					Ensemble				
	Salaire net de base	Primes régulières	Avantages en nature	Heures supplémentaires	Total de la rémunération	Salaire net de base	Primes régulières	Avantages en nature	Heures supplémentaires	Total de la rémunération	Salaire net de base	Primes régulières	Avantages en nature	Heures supplémentaires	Total de la rémunération
Aucun diplôme	398.2	43.8	4.6	11.7	458.3	331.5	31.1	6.4	5.5	374.4	374.3	39.2	5.3	9.5	428.3
Formation professionnelle	505.6	77.3	7.3	11.3	601.4	402.7	23.3	0.6	2.1	428.6	470.6	59.0	5.0	8.1	542.7
Baccalauréat	616.9	77.3	0.8	12.6	707.5	410.3	69.4	5.0	1.6	486.3	503.7	72.9	3.1	6.6	586.3
Technicien supérieur	779.8	291.4	3.5	5.3	1080.0	585.9	33.7	7.2	3.1	629.8	700.2	185.7	5.0	4.4	895.3
Licence, Master et Maîtrise	1257.4	127.2	15.0	1.7	1401.4	870.0	104.7	15.6	2.8	993.1	1101.5	118.2	15.2	2.1	1237.0
Ingénieur	1749.8	374.9	65.0	4.0	2193.6	862.5	101.9	13.0	0.0	977.4	1670.4	350.4	60.3	3.7	2084.8
Ensemble	525.9	71.7	6.7	10.5	614.8	408.0	39.8	6.4	4.4	458.5	482.5	60.0	6.6	8.3	557.3

Tableau N°22: Répartition de la moyenne des salaires, allocations, primes, avantages en nature et heures supplémentaires au cours du mois d'avril 2011 par genre et secteur d'activité (en dinars)

Secteur d'activité	Homme					Femme					Ensemble				
	Salaire net de base	Primes régulières	Avantages en nature	Heures supplémentaires	Total de la rémunération	Salaire net de base	Primes régulières	Avantages en nature	Heures supplémentaires	Total de la rémunération	Salaire net de base	Primes régulières	Avantages en nature	Heures supplémentaires	Total de la rémunération
Agriculture et Pêche	487.3	121.0	3.6	2.4	614.2	546.6	122.7	0.0	0.0	669.3	491.6	121.1	3.3	2.3	618.2
Industrie Extractive	992.7	179.8	20.1	0.0	1192.6	382.0	47.5	0.0	0.0	429.5	967.4	174.3	19.3	0.0	1161.0
Industries agro-alimentaires	479.2	47.4	0.1	35.9	562.7	343.0	26.6	0.0	7.2	376.7	449.2	42.8	0.1	29.6	521.7
Textile, habillement et cuir	404.4	49.2	2.9	4.5	461.0	337.0	39.9	11.1	3.8	391.8	353.6	42.2	9.1	4.0	408.8
Industries diverses	415.4	50.4	1.3	0.0	467.1	362.6	5.2	0.0	0.0	367.8	398.0	35.5	0.9	0.0	434.3
Industrie chimique	447.5	159.0	7.6	13.4	627.6	398.4	131.1	0.0	7.5	537.0	438.9	154.1	6.2	12.4	611.7
IMCCV	437.3	71.3	6.8	9.3	524.6	315.0	59.5	0.0	2.0	376.5	430.5	70.6	6.4	8.9	516.4
IME	667.4	130.8	0.0	1.7	799.8	346.4	28.7	0.0	10.2	385.3	503.7	78.7	0.0	6.0	588.4
Construction	381.0	23.2	4.1	15.2	423.4	421.0	17.8	0.0	0.0	438.8	382.7	22.9	3.9	14.5	424.1
Commerce	468.1	83.4	2.8	5.7	559.9	456.4	25.5	0.0	3.4	485.3	464.7	66.8	2.0	5.0	538.5
Hôtels et restaurants	483.9	20.9	13.8	2.6	521.2	433.3	18.5	8.6	4.1	464.5	475.8	20.5	13.0	2.8	512.1
Transport	670.2	88.2	4.6	23.8	786.7	610.6	78.3	2.4	4.3	695.6	659.7	86.4	4.2	20.3	770.7
TIC	1912.9	235.7	315.0	8.8	2472.4	2048.6	186.0	313.6	0.0	2548.2	1932.8	228.4	314.8	7.5	2483.5
Finances et assurances	1554.8	107.6	22.6	0.5	1685.4	1013.5	77.4	5.8	11.9	1108.6	1297.5	93.2	14.6	5.9	1411.2
Autres services	753.9	84.5	10.7	6.1	855.0	482.6	44.5	7.4	2.2	536.7	611.2	63.5	9.0	4.0	687.6
Ensemble	525.9	71.7	6.7	10.5	614.8	408.0	39.8	6.4	4.4	458.5	482.5	60.0	6.6	8.3	557.3

Tableau N°23: Répartition de la moyenne des salaires, allocations, primes, avantages en nature et heures supplémentaires au cours du mois d'avril 2011 par genre et taille des entreprises (en dinars)

Taille des entreprises	Homme					Femme					Ensemble				
	Salaire net de base	Primes régulières	Avantages en nature	Heures supplémentaires	Total de la rémunération	Salaire net de base	Primes régulières	Avantages en nature	Heures supplémentaires	Total de la rémunération	Salaire net de base	Primes régulières	Avantages en nature	Heures supplémentaires	Total de la rémunération
moins de 10	566.92	60.24	3.72	0.00	630.88	526.37	16.65	0.72	0.00	543.75	552.75	45.00	2.67	0.00	600.42
10 à 49	485.62	84.76	1.15	5.08	576.53	435.91	48.52	3.17	7.42	495.02	474.94	76.97	1.59	5.58	559.02
50 à 99	611.67	57.19	18.70	5.05	692.61	452.01	25.41	7.31	2.65	487.37	563.76	47.65	15.28	4.33	631.02
100 à 199	568.43	82.30	6.66	11.99	669.39	375.31	27.40	1.66	3.07	407.45	500.20	62.91	4.90	8.84	576.84
200 à 499	539.95	99.34	9.78	30.75	679.83	400.56	71.59	7.87	10.48	490.51	489.12	89.22	9.08	23.36	610.79
500 et plus	406.19	31.90	4.65	8.80	451.54	342.09	39.47	11.09	3.04	395.69	370.06	36.17	8.28	5.55	420.06
Ensemble	525.87	71.73	6.66	10.53	614.78	407.97	39.83	6.36	4.36	458.52	482.47	59.99	6.55	8.26	557.26

Tableau N°24: Répartition du montant moyen des primes reçues durant l'année 2010 par genre et niveau d'instruction (en dinars)

Niveau d'instruction	Homme		Femme		Ensemble	
	Primes Régulières	Primes occasionnelles	Primes Régulières	Primes occasionnelles	Primes Régulières	Primes occasionnelles
Néant	69.14	1.00	386.87	9.75	143.59	3.05
Primaire	214.76	23.59	162.31	19.56	196.19	22.17
Secondaire	366.87	45.78	205.74	11.65	304.32	32.53
Supérieur	739.21	131.63	340.20	85.73	580.61	113.38
Ensemble	352.88	48.76	225.62	27.64	306.04	40.99

Tableau N°25: Répartition du montant moyen des primes reçues durant l'année 2010 par genre et type du diplôme (en dinars)

Type du diplôme	Homme		Femme		Ensemble	
	Primes Régulières	Primes occasionnelles	Primes Régulières	Primes occasionnelles	Primes Régulières	Primes occasionnelles
Aucun diplôme	235.53	20.29	201.42	10.83	223.31	16.90
Formation professionnelle	433.02	88.41	209.89	29.01	357.23	68.23
Baccalauréat	504.78	7.71	138.48	142.40	304.09	81.51
Technicien supérieur	507.49	77.93	364.34	70.95	448.77	75.07
Licence, Master et Maîtrise	757.67	123.75	433.33	20.23	627.11	82.08
Ingénieur	1807.78	517.81	258.29	105.54	1669.11	480.91
Ensemble	352.88	48.76	225.62	27.64	306.04	40.99

Tableau N°26: Répartition du montant moyen des primes reçues durant l'année 2010 par genre et secteur d'activité (en dinars)

Secteur d'activité	Homme		Femme		Ensemble	
	Primes Régulières	Primes occasionnelles	Primes Régulières	Primes occasionnelles	Primes Régulières	Primes occasionnelles
Agriculture et Pêche	378.04	85.07	631.40	123.20	396.57	87.85
Industrie Extractive	2285.54	0.00	570.00	225.00	2214.45	9.32
Industries agro-alimentaires	162.64	2.73	80.64	34.57	144.55	9.75
Textile, habillement et cuir	453.69	5.53	298.31	7.05	336.62	6.67
Industries diverses	310.42	8.64	170.81	19.78	264.41	12.31
Industrie chimique	504.03	72.77	180.72	111.05	447.25	79.49
IMCCV	520.93	140.68	343.18	145.59	511.07	140.96
IME	345.05	2.22	112.01	10.59	226.18	6.49
Construction	111.81	4.47	73.25	19.74	110.19	5.11
Commerce	393.46	41.54	256.47	43.53	354.20	42.11
Hôtels et restaurants	444.07	0.00	267.24	1.56	415.74	0.25
Transport	686.63	256.42	795.94	117.87	705.88	232.02
TIC	1933.96	1386.06	201.85	0.00	1680.38	1183.15
Finances et assurances	1460.92	64.78	1243.48	62.12	1357.56	63.51
Autres services	180.76	73.54	123.16	41.02	150.47	56.44
Ensemble	352.88	48.76	225.62	27.64	306.04	40.99

Tableau N°27: Répartition du montant moyen des primes reçues durant l'année 2010 par genre et taille des entreprises (en dinars)

Taille des entreprises	Homme		Femme		Ensemble	
	Primes Régulières	Primes occasionnelles	Primes Régulières	Primes occasionnelles	Primes Régulières	Primes occasionnelles
moins de 10	118.14	62.73	66.97	88.02	100.25	71.57
10 à 49	342.87	48.26	300.84	19.01	333.84	41.98
50 à 99	477.77	61.10	256.89	20.47	411.48	48.91
100 à 199	663.21	100.13	251.26	40.52	517.65	79.07
200 à 499	335.19	26.15	187.91	16.82	281.49	22.74
500 et plus	289.05	3.00	286.86	2.14	287.81	2.51
Ensemble	352.88	48.76	225.62	27.64	306.04	40.99

Tableau N°28: Taux de remboursement des crédits au cours du mois d'avril 2011 par taille des entreprises (en %)

	Hommes			Femmes			Ensemble		
	Retenues pour avance sur salaire	Remboursement des crédits	Total des remboursements	Retenues pour avance sur salaire	Remboursement des crédits	Total des remboursements	Retenues pour avance sur salaire	Remboursement des crédits	Total des remboursements
Niveau d'éducation									
Néant	1.2%	0.3%	1.5%	2.7%	1.2%	3.9%	1.6%	0.6%	2.1%
Primaire	5.5%	2.8%	8.4%	2.5%	4.5%	7.0%	4.6%	3.4%	7.9%
Secondaire	5.3%	3.8%	9.1%	2.8%	3.7%	6.5%	4.5%	3.7%	8.3%
Supérieur	2.5%	6.2%	8.7%	0.9%	3.8%	4.7%	2.0%	5.5%	7.5%
Type de diplôme									
Aucun diplôme	5.3%	1.9%	7.2%	2.6%	2.7%	5.3%	4.4%	2.1%	6.6%
Formation professionnelle	4.1%	5.8%	9.9%	2.2%	10.1%	12.3%	3.6%	6.9%	10.5%
Baccalauréat	2.4%	15.5%	17.8%	4.3%	3.6%	7.9%	3.2%	10.1%	13.3%
Technicien supérieur	1.2%	2.9%	4.1%	0.5%	2.7%	3.2%	1.0%	2.8%	3.8%
Licence, Master et Maîtrise	4.2%	6.6%	10.8%	0.4%	3.3%	3.7%	2.9%	5.5%	8.5%
Ingénieur	0.1%	5.3%	5.3%	0.2%	0.0%	0.2%	0.1%	5.0%	5.1%
Activité économique principale									
Agriculture et Pêche	0.0%	1.3%	1.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1.2%	1.2%
Industrie Extractive	0.0%	2.4%	2.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2.3%	2.3%
Industries agro-alimentaires	8.5%	1.5%	10.1%	2.6%	0.5%	3.1%	7.6%	1.3%	8.9%
Textile, habillement et cuir	2.9%	1.4%	4.3%	2.7%	3.3%	6.0%	2.8%	2.8%	5.6%
Industries diverses	9.6%	2.7%	12.3%	0.3%	3.7%	4.0%	7.0%	3.0%	10.0%
Industrie chimique	8.2%	2.8%	11.0%	2.9%	4.1%	6.9%	7.4%	3.0%	10.3%
IMCCV	7.8%	6.1%	13.9%	11.9%	6.3%	18.2%	8.0%	6.1%	14.0%
IME	2.0%	4.5%	6.5%	3.3%	1.3%	4.6%	2.4%	3.4%	5.9%
Construction	7.6%	4.7%	12.3%	0.3%	0.0%	0.3%	7.3%	4.5%	11.8%
Commerce	3.5%	4.1%	7.6%	0.4%	5.8%	6.2%	2.7%	4.5%	7.2%
Hôtels et restaurants	2.2%	5.1%	7.2%	0.2%	3.2%	3.4%	1.9%	4.8%	6.7%
Transport	4.9%	3.8%	8.6%	3.7%	10.8%	14.5%	4.7%	4.9%	9.6%
TIC	0.0%	8.3%	8.3%	0.0%	1.2%	1.2%	0.0%	7.2%	7.2%
Finances et assurances	0.0%	3.6%	3.6%	0.1%	5.3%	5.4%	0.0%	4.2%	4.3%
Autres services	1.4%	5.9%	7.3%	2.1%	4.4%	6.5%	1.7%	5.3%	7.0%
Taille des entreprises									
moins de 10	1.2%	6.0%	7.2%	0.0%	4.9%	4.9%	0.9%	5.7%	6.5%
10 à 49	4.4%	3.8%	8.3%	1.9%	4.8%	6.6%	4.0%	4.0%	8.0%
50 à 99	5.7%	6.3%	12.0%	1.8%	3.6%	5.5%	4.8%	5.7%	10.5%
100 à 199	4.9%	4.0%	8.9%	1.3%	4.8%	6.2%	4.0%	4.2%	8.2%
200 à 499	6.8%	1.5%	8.3%	2.4%	2.5%	4.9%	5.5%	1.8%	7.3%
500 et plus	0.6%	4.4%	5.0%	4.0%	3.1%	7.2%	2.4%	3.7%	6.2%
Ensemble	4.2%	4.2%	8.3%	2.1%	3.8%	5.9%	3.6%	4.1%	7.6%

استمارة مسح المنشآت حول هيكلية وتوزيع الأجور 2011

Enquête auprès des entreprises sur la Structure & la Répartition des Salaires 2011

Questionnaire No. رقم الاستمارة

SN01

No. de salariés عدد الأجراء ضمن العينة
échantillonnés في المنشأة

SN02

Nom de l'entreprise اسم المنشأة

SN03

Matricule employeur CNSS. معرف المنشأة لدى الضمان الاجتماعي

SN04

 -

إن المعلومات الواردة في هذه الاستمارة سيتم استعمالها لأغراض إحصائية وتعتبر سرية للغاية بموجب قانون 32-99 لسنة 1999 المتعلق بالمنظومة الوطنية للإحصاء

Les informations continues dans ce questionnaire seront utilisées dans des objectifs purement statistiques. La confidentialité sera respectée conformément à la loi N°99-32 de l'année 1999 relative au système statistique

Résultat

رمز النتيجة

Totalement Accompli
Partiellement Accompli
Entreprise fermée
Refus de répondre
Autres à spécifier

1
2
3
4
5

SN05

استوفيت
استوفيت جزئياً
المنشأة متوقفة
غير متعاونة
أخرى (حدد)

Page No. 3 رقم الصفحة		Questionnaire Entreprise				استمارة المنشآت		2
QN07	Nombre total d'employés au cours du mois d'avril 2011					عدد المشتغلين في المنشأة خلال شهر أبريل 2011		QN07
	Employés	Femme		Homme		المشتغلون		
	1	3		2		1		
QN07.1	Propriétaires et associés					المالكون والشركاء		QN07.1
QN07.2	Aides familiales					العاملون من الأسرة غير مدفوعي الأجر		QN07.2
QN07.3	Salariés					العاملون بأجر		QN07.3
QN07.4	Autres (Stagiaires, Apprentis...)					أخرى (مثل المتدربون)		QN07.4
QN07Z	(Spécifier) -----					(حدّد)		QN07Z
QN07.5	Total					المجملة		QN07.5
QN08	Nombre de salariés au cours du mois d'avril 2011					عدد العاملين بأجر خلال شهر أبريل 2011		QN08
	par catégorie					حسب فئات لمستوى المهني		
	Catégorie	Femme		Homme		فئات المستوى المهني		
	1	3		2		1		
QN08.1	Cadres dirigeants (PDG, DG, DGA, DGT, Gérant)					المديرين ووظائف تنفيذية عليا		QN08.1
QN08.2	Cadres des services administratifs et financiers					إطارات المصالح الإدارية والمالية		QN08.2
QN08.3	Employés des services administratifs et financiers					أعوان المصالح الإدارية والمالية		QN08.3
QN08.4	Ingénieurs et cadres des services techniques					المهندسون وإطارات الإدارات التقنية		QN08.4
QN08.5	Techniciens					التقنيون		QN08.5
QN08.6	Ouvriers qualifiés					العاملون المهرة		QN08.6
QN08.7	Ouvriers non qualifiés					العاملون محدودي المهارات		QN08.7
QN08.8	Total					المجملة		QN08.8

Page No. 4 رقم الصفحة		Questionnaire Entreprise						استمارة المنشآت		2	
QN09		Salaires de base, heures supplémentaires, primes régulières et avantages en nature						QN09		الأجور والرواتب الأساسية، أجور العمل الإضافي، المنح المنتظمة والمزايا العينية	
		par catégorie et sexe - perçus au mois d'avril 2011 (en Dinars)								حسب فئات المستوى المهني خلال شهر أبريل 2011 بالدينار	
Catégorie / Genre	Total	الجملة	أجور العمل الإضافي ⁽⁴⁾	الامتيازات العينية ⁽³⁾	المنح المنتظمة ⁽²⁾	الأجور الأساسية ⁽¹⁾	فئات المستوى المهني		والجنس		
			Indemnités des Heures supplémentaires ⁽⁴⁾	Avantages en nature ⁽³⁾	Primes régulières ⁽²⁾	Salaires de Base ⁽¹⁾					
1	2	7	6	5	4	3	2	1			
QN09.1	Cadres dirigeants (PDG, DG, DGA, DGT, Gérant)	Hommes						رجال	المديرين ووظائف تنفيذية	QN09.1	
	Femmes							نساء	عليا		
QN09.2	Cadres des services administratifs et financiers	Hommes						رجال	إطارات المصالح الإدارية	QN09.2	
	Femmes							نساء	والمالية		
QN09.3	Employés des services administratifs et financiers	Hommes						رجال	أعوان المصالح الإدارية	QN09.3	
	Femmes							نساء	والمالية		
QN09.4	Ingénieurs et cadres des services techniques	Hommes						رجال	المهندسون وإطارات	QN09.4	
	Femmes							نساء	الإدارات التقنية		
QN09.5	Techniciens	Hommes						رجال	التقنيون	QN09.5	
	Femmes							نساء			
QN09.6	Ouvriers qualifiés	Hommes						رجال	العاملون المهرة	QN09.6	
	Femmes							نساء			
QN09.7	Ouvriers non qualifiés	Hommes						رجال	العاملون محدودي المهارات	QN09.7	
	Femmes							نساء			
QN09.8	Total	Hommes						رجال	الجملة	QN09.8	
	Femmes							نساء			

(1) Total des rémunérations brutes pour les heures habituelles de travail	(1) يشمل مجموع الأجور الخام المدفوعة لساعات العمل الاعتيادية.
(2) Primes et indemnités mensuelles permanentes : primes de rendement, productivité, logement, transport, t	(2) يقصد بها المنافع المالية الشهرية وتشمل المنح التالية: منحة الإنتاج، المنح الاجتماعية، منحة السكن ، منحة نظام العمل بالتداول، منحة النقل ، منحة الاتصالات، ومنحة بيئة العمل الخطرة والثاقفة . الخ.
(3) Avantages en nature : logement, nourriture, carburant, habillement, chaussures, bon d'achat....	(3) يقصد بها المنافع غير المالية وتشمل السكن والأغذية والمشروبات والوقود والملابس والأحذية ، بونوات التسوق، اشتراكات الأندية الرياضية والاجتماعية ... الخ.
(4) Primes et indemnités mensuelles pour les heures supplémentaires	(4) يشمل مجموع الأجور الخام المدفوعة لساعات العمل الإضافية

Page No. 5 رقم الصفحة		Questionnaire Entreprise				استمارة المنشآت		2
QN10	Autres primes et paiements au titre des salariés au cours de l'année 2010					ملحقات الأجور والرواتب لعام 2010		QN10
	(en Dinars)					(بالدينار)		
	Primes et paiements	Femme	إمرأة	Homme	رجل	ملحقات الأجور والرواتب		
	1	3		2		1		
QN10.1	Charges sociales ⁽¹⁾					أعباء اجتماعية ⁽¹⁾		QN10.1
QN10.2	Assurance groupe					مصاريف تأمين الأجراء		QN10.2
QN10.3	Primes régulières ⁽²⁾					المنح الإضافية والمكافآت المنتظمة ⁽²⁾		QN10.3
QN10.4	Primes occasionnelles ⁽³⁾					المنح الإضافية والمكافآت غير المنتظمة ⁽³⁾		QN10.4
QN10.5	Autres					أخرى		QN10.5
QN10Z	(Specifiez) -----					(حدّد)		QN10Z
QN10.6	Total					المجملة		QN10.6
QN11	Dépenses de Formation Professionnelle de l'année 2010	en Dinars		بالدينار		مصاريف التكوين المهني المدفوعة لسنة 2010		QN11
QN11.1	Budget total alloué à la formation					إجمالي المبالغ المخصصة للتكوين		QN11.1
QN11.2	Dépenses totales de formation					إجمالي المبالغ المدفوعة للتكوين		QN11.2
QN11.3	Nombre de salariés bénéficiaires	Hommes		رجال	عدد العاملين المستفيدين بالتكوين		QN11.3	
		Femmes		نساء				
		Total		المجموع				
(1) Charges sociales : Cotisations sociales (retraite, maladie), TFP, capital décès...		(1) مصاريف الضمان الاجتماعي (التقاعد والمرض)، الأداء على التكوين المهني، رأس مال وفاة...						
(2) Ensemble des primes annuelles ou trimestrielles : Primes régulières : 13ème mois, prime trimestrielle ou semestrielle de rendement et autres gratifications annuelles.		(2) تشمل المنح السنوية أو التلاثية الخام مثل منحة الإنتاجية، منحة الشهر 13، الحقيبة المدرسية، منح التعليم والتدريب ... الخ.						
(3) Primes occasionnelles : mariages, décès, départ à la retraite....		(3) تشمل المنح غير المنتظمة مثل المنح التقديرة للزواج والولادة والوفاء ... الخ.						

Page No. 6 رقم الصفحة		Questionnaire Entreprise				استمارة المنشآت		2	
QN12	Nombre de salariés ayant quitté l'entreprise en 2010				عدد الأجراء الذين غادروا المنشأة خلال عام 2010			QN12	
	Motifs	Femme	إمرأة	Homme	رجل	سبب المغادرة			
	1	3		2		1			
QN12.1	Retraite						تقاعد	QN12.1	
QN12.2	Maladie						مرض	QN12.2	
QN12.3	Invalidité						عجز	QN12.3	
QN12.4	Décès						وفاة	QN12.4	
QN12.5	Renvoi						فصل	QN12.5	
QN12.6	Démission						استقالة	QN12.6	
QN12.7	Autres						أخرى		
QN12Z	(Specifier) -----							(حدّد)	
QN12.8	Total						المجملة		
QN13	Compensation et indemnisation des salariés ayant quitté l'entreprise en 2010				تعويضات ومكافآت العاملين الذين غادروا المنشأة سنة 2010			QN13	
	(en Dinars)				(بالدينار)				
	Sexe					الجنس			
QN13.1	Hommes						رجل	QN13.1	
QN13.2	Femmes						إمرأة	QN13.2	
QN13.3	Total						المجملة	QN13.3	

Page No. 7 رقم الصفحة	Questionnaire Entreprise				استمارة المنشآت	2
QN14	Avez-vous rencontré des difficultés dans le recrutement de certains métiers en 2010 Merci de spécifier les types de métiers	Oui Non	1 2	نعم لا	هل واجهت صعوبات في توظيف بعض المهن خلال عام 2010 حدّد هذه المهن.	QN14
	الرمز Code	التسلسل ID		الرمز Code	التسلسل ID	
		6			1	
		7			2	
		8			3	
		9			4	
		10			5	
QN15	Avez-vous un plan de recrutement de nouveaux salariés dans les 12 prochains mois ?	1 Oui 2 Non	Specifiez le nombre Aller à QN17	حدد العدد انتقل إلى QN17	1 نعم 2 لا هل لديك خطة في تطوير مؤسستك وزيادة الأجراء فيها خلال الـ 12 شهراً القادم؟	QN15
QN16	Quels sont les profils des éventuels recrutements	ماهي المستويات المهنية التي سيتم توظيفها؟				QN16
	الرمز Code	الخطة Poste	التسلسل ID	الرمز Code	الخطة Poste	التسلسل ID
			6			1
			7			2
			8			3
			9			4
			10			5

Page No. 8 رقم الصفحة		Questionnaire Entreprise		استمارة المنشآت		2
QN17	Depuis le 14 janvier 2011	1	Moins de 2 semaines	أقل من أسبوعين	1	هل توقفت المنشأة عن عملها لأسباب
	votre entreprise a-t-elle	2	2 semaines à 1 mois	أسبوعين - أقل من شهر	2	استثنائية منذ 14 جانفي 2011
	arrêté momentanément	3	Plus d'un mois	شهر أو أكثر	3	
	ses activités	4	Ne s'est pas arrêté	لم تتوقف	4	
QN18	Raisons de cessation d'activité	1	Financières (liquidité, crédits bancaires...)	مالية (سيولة، مديونية...)	1	ما هي أسباب التوقف؟
		2	Economiques (mévente, baisse des commandes, matières premières, problèmes d'export...)	اقتصادية (مشاكل توزيع، بيع، نقص المواد الخام، تصدير...)	2	
		3	Techniques (incendie, équipement endommagé...)	تقنية (حرائق، تعطيل المعدات...)	3	
		4	Revendications & grèves	الطلبات الاجتماعية والإضرابات	4	
		5	Problèmes législatifs/administratifs	قانوني / إداري	5	
		6	Autres (Spécifiez)	أخرى (دون)	6	
QN18Z	(Spécifier)	----- (حدّد)				QN18Z
QN19	Informations supplémentaires	en 2009 (dinars)		en 2010 (dinars)		معلومات إضافية
QN19.1	Chiffre d'affaires					رقم المعاملات
QN19.2	Valeur des Consommations Intermédiaires					الاستهلاك الوسيط

2/2		Questionnaire salarié / استمارة الأجير									
Mode de Paiement / طريقة صرف الأجر ES23											
1 يومي / Journalier 2 اسبوعي / Hebdomadaire 3 مرتين في الشهر / Bimensuel 4 شهري / Mensuel 5 أخرى (حدد) / Autres (Spécifier)											
Salaires, allocations, primes, avantages en nature & heures supplémentaires au cours du mois d'Avril 2011 en Dinars / الأجر والرواتب المنتظمة والامتيازات العينية وأجر العمل الإضافي خلال شهر أبريل 2011 بالدينار											
ES28		ES27		ES26		ES25		ES24		ES29	
اجمالي الأجر Total		العمل الإضافي Heures supplémentaires		الامتيازات العينية ⁽²⁾ Avantages en Nature ⁽²⁾		المنح المنتظمة ⁽¹⁾ Primes régulières ⁽¹⁾		الأجر الصافي الأساسي Salaire Net de Base		المنح الإضافية والمكافآت المنتظمة الممنوحة خلال 2010 بالدينار ⁽³⁾ Primes Régulières reçues durant 2010 en Dinars ⁽³⁾	
[][][][][]		[][][][][]		[][][][][]		[][][][][]		[][][][][]		[][][][][]	
ES31		ES30				ES32					
الخصوم عن الأجر بموجب تسبقة خلال شهر (أفريل 2011) - بالدينار Retenues pour avance sur salaire au mois d'Avril 2011 - en Dinars		المنح الإضافية والمكافآت غير المنتظمة الممنوحة خلال 2010 بالدينار ⁽⁴⁾ Primes occasionnelles reçues Durant 2010 en Dinars ⁽⁴⁾				تسديد القروض خلال شهر (أفريل 2011) - بالدينار Remboursement des crédits au mois d'Avril 2011 - en Dinars					
[][][][][]		[][][][][]				[][][][][]					
ES33		ES35				ES34					
عدد سنوات العمل في المؤسسة الحالية Nombre d'années de travail au sein de cette entreprise		طبيعة العقد Nature du Contrat				طبيعة حصة العمل Nature des séances de travail					
[][][][][]		1 دائم / Permanent 2 مؤقت / Temporaire 3 عرضي / Occasionnel 4 موسمي / Saisonnier 5 بدون عقد / Sans Contrat 6 أخرى (حدد) / Autres (Spécifier)				1 حصة متواصلة / Séance Continue 2 حصة بفترة / Double Séance 3 بالتناوب / Par rotation					
هل حصلت على تكوين مهني خلال 2010؟ Avez-vous bénéficié d'une formation professionnelle en 2010		مكان التكوين Lieu de la formation				توقيع الأجير Signature du salarié					
[] نعم / Oui [] لا / Non		1 بداخل المؤسسة / Au sein de l'Entrep 2 مركز تكوين خاص / Centre FP privé 3 مركز تكوين عمومي / Centre FP public 4 أخرى (حدد) / Autre (Spécifier)				[][][][][]					
(1) Primes et indemnités mensuelles permanentes : primes de rendement, productivité, logement, transport, téléphone, internet, primes pour travail pénible ou à risque... (2) Avantages en nature : logement, nourriture, carburant, habillement, chaussures, bon d'achat... (3) Ensemble des primes annuelles ou trimestrielles : Primes régulières : 13ème mois, prime trimestrielle ou semestrielle de rendement et autres gratifications annuelles. (4) Primes annuelles occasionnelles : mariages, décès...											

